



PERSOL

パーソル 総合研究所

2019年3月

APAC労働市場 就業・成長実態調査

2018年度

目次

	ページ
調査概要	P3
調査対象	P4
回答者属性	P5
「働く」の実態	P12
1 就業実態	
2 労働時間	
3 組織文化	
4 上司のマネジメント行動	
「働く」の意識	P31
5 個人の仕事に対する考え方	
6 転職	
7 仕事を通じた成長意識	
8 管理職意向	
9 自国にある日本企業への就業意向	
10 海外志向	
その他	P69
11 自己啓発活動	

>> 調査概要

調査方法	個人に対するインターネットによるアンケート調査
調査対象国	APAC14ヶ国 【東アジア】 日本、中国（上海）、韓国、台湾、香港 【東南アジア】 タイ、フィリピン、インドネシア、マレーシア、シンガポール、ベトナム 【南アジア】 インド 【オセアニア】 オーストラリア、ニュージーランド * 中国以外は全土での実施 * 日本は「働く1万人の就業・成長定点調査2018」として別途実施（2018年2月実施／インターネット調査）
サンプル数	【サンプル数】 日本6,466s、その他各国7,749s
対象者条件	<ul style="list-style-type: none">・ 20~69歳男女・ 就業している人。ホワイトカラー層 （P.10 参照：間接部門、事務職、営業職、情報処理・通信技術職、商品開発・研究職、専門・技術職）・ 対象国に3年以上在住
主な調査項目	<ul style="list-style-type: none">・ 基本属性・ 働き方・ 労働に関する価値観・ 転職状況・ 働くことを通じた成長・ グローバル地域就業意向 など
実施時期	2018年1月26日～3月15日

>> 調査対象

			モニター属性				各国情報					
			男性	女性	回答者 平均年齢	総人口	固定 ブロードバンド 普及率	携帯電話 普及率				
			(%)	(%)	(歳)	(万人)	(%)	(%)				
			■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50~60代									
東アジア	日本	(6466)	13.3	21.3	26.3	39.1	56.5	43.5	45.3	12,659	30.5%	125.1%
	中国	(727)	29.2	22.1	17.5	31.2	48.4	51.6	39.9	137,600	18.6%	93.2%
	韓国	(624)	12.3	25.0	28.0	34.6	56.6	43.4	43.5	5,150	40.2%	118.5%
	台湾	(570)	15.4	30.9	27.9	25.8	53.3	46.7	40.7	2,350	24.3%	127.3%
	香港	(670)	17.6	29.3	23.4	29.7	48.8	51.2	40.9	729	31.9%	228.8%
東南アジア	タイ	(505)	19.4	25.1	26.7	28.7	51.1	48.9	40.6	6,572	9.2%	125.8%
	フィリピン	(573)	32.5	25.1	19.9	22.5	46.9	53.1	37.5	10,098	3.4%	118.1%
	インドネシア	(553)	20.6	30.2	24.8	24.4	60.2	39.8	39.4	25,500	1.1%	132.3%
	マレーシア	(602)	32.7	24.8	21.3	21.3	49.3	50.7	37.6	3,119	9.0%	143.9%
	シンガポール	(580)	16.4	24.7	24.7	34.3	49.8	50.2	42.6	561	26.5%	146.1%
	ベトナム	(703)	20.6	26.9	25.6	26.9	52.5	47.5	40.1	9,270	8.1%	130.6%
南アジア	インド	(670)	24.8	30.0	23.7	21.5	75.2	24.8	38.8	121,057	1.3%	78.8%
オセアニア	ニュージーランド	(469)	17.9	25.8	23.2	33.0	51.8	48.2	42.5	469	31.5%	121.8%
	オーストラリア	(503)	23.3	25.0	26.2	25.4	65.2	34.8	40.6	2,413	27.9%	132.8%

固定ブロードバンド普及率/携帯電話普及率
出所：ITU World Telecommunication/ICT Indicators Database, 2016

対象者属性

年代別（サンプル数と％）

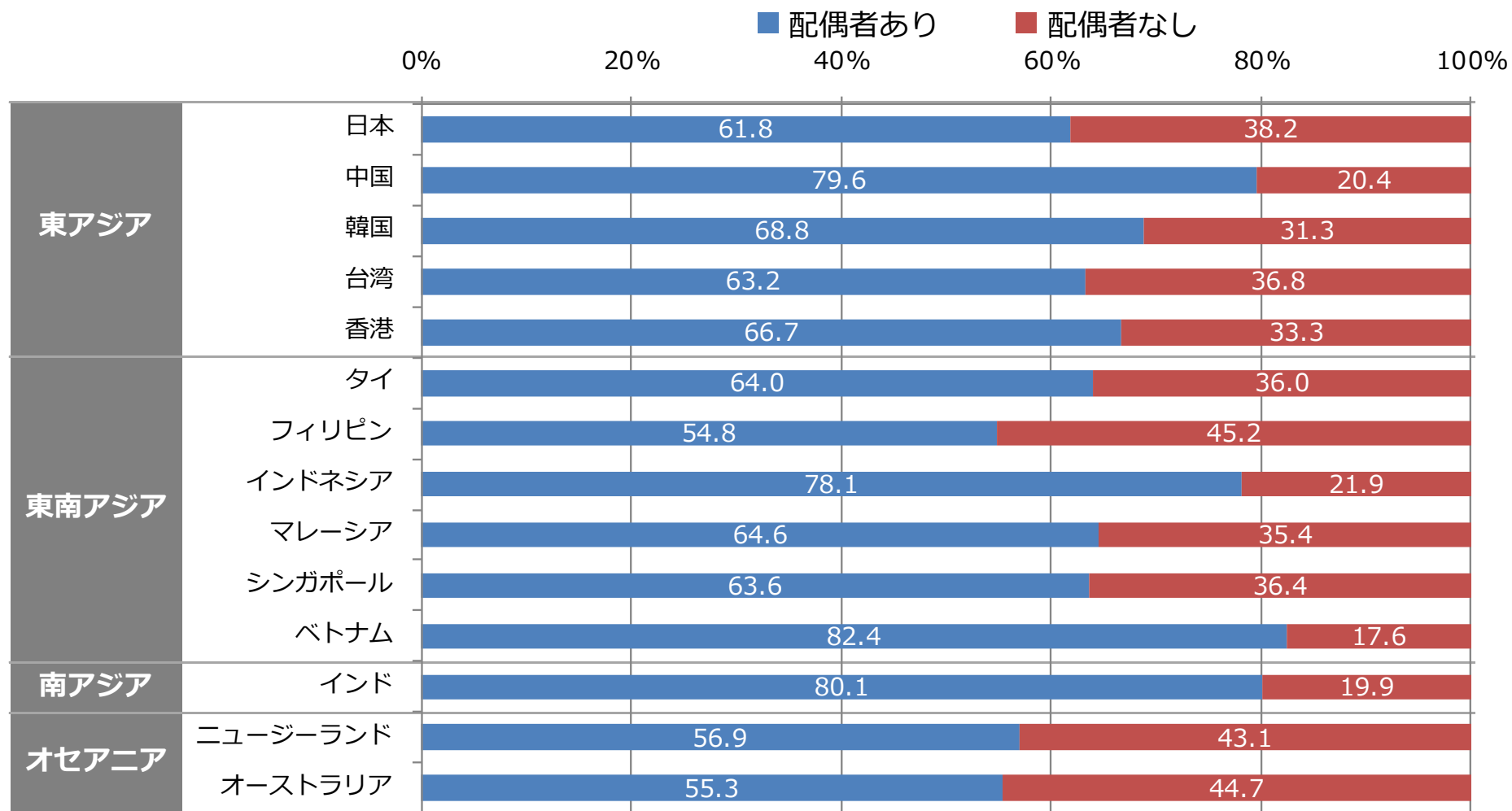
				モニター属性											
				20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50~60代				20代	30代	40代	50~60代	20代	30代	40代	50~60代
				(ss)	(ss)	(ss)	(ss)	(ss)	(ss)	(ss)	(%)	(%)	(%)	(%)	
東アジア	日本	(6466)	13.3	21.3	26.3	39.1	862	1,375	1,703	2,526	13.3	21.3	26.3	39.1	
	中国	(727)	29.2	22.1	17.5	31.2	212	161	127	227	29.2	22.1	17.5	31.2	
	韓国	(624)	12.3	25.0	28.0	34.6	77	156	175	216	12.3	25.0	28.0	34.6	
	台湾	(570)	15.4	30.9	27.9	25.8	88	176	159	147	15.4	30.9	27.9	25.8	
	香港	(670)	17.6	29.3	23.4	29.7	118	196	157	199	17.6	29.3	23.4	29.7	
東南アジア	タイ	(505)	19.4	25.1	26.7	28.7	98	127	135	145	19.4	25.1	26.7	28.7	
	フィリピン	(573)	32.5	25.1	19.9	22.5	186	144	114	129	32.5	25.1	19.9	22.5	
	インドネシア	(553)	20.6	30.2	24.8	24.4	114	167	137	135	20.6	30.2	24.8	24.4	
	マレーシア	(602)	32.7	24.8	21.3	21.3	197	149	128	128	32.7	24.8	21.3	21.3	
	シンガポール	(580)	16.4	24.7	24.7	34.3	95	143	143	199	16.4	24.7	24.7	34.3	
	ベトナム	(703)	20.6	26.9	25.6	26.9	145	189	180	189	20.6	26.9	25.6	26.9	
南アジア	インド	(670)	24.8	30.0	23.7	21.5	166	201	159	144	24.8	30.0	23.7	21.5	
オセアニア	ニュージーランド	(469)	17.9	25.8	23.2	33.0	84	121	109	155	17.9	25.8	23.2	33.0	
	オーストラリア	(503)	23.3	25.0	26.2	25.4	117	126	132	128	23.3	25.0	26.2	25.4	

同居家族

(%)

		TOTAL	配偶者	子ども	両親	兄弟・姉妹	祖母・祖父	義父・義母	孫	その他	同居家族は いない
東アジア	日本	6,466	58.8	40.4	22.1	6.3	1.4	1.3	0.7	1.7	19.7
	中国	727	77.2	59.8	27.9	2.1	0.6	0.4	2.9	0.7	3.3
	韓国	624	64.1	57.2	27.4	11.1	0.3	0.3	0.6	1.0	10.1
	台湾	570	58.4	50.7	41.8	26.0	2.5	3.0	1.6	5.3	6.1
	香港	670	61.9	47.0	37.5	20.1	1.2	1.3	0.6	3.3	3.3
東南アジア	タイ	505	55.4	48.9	43.6	25.9	5.3	4.2	16.2	4.8	7.5
	フィリピン	573	47.3	55.5	41.5	38.9	3.7	4.4	4.7	13.8	6.8
	インドネシア	553	71.6	63.3	37.1	22.8	1.8	4.2	4.5	4.9	2.4
	マレーシア	602	58.1	55.5	36.7	25.1	3.3	1.8	3.8	3.7	7.5
	シンガポール	580	57.8	50.2	33.4	20.5	2.4	1.9	1.4	4.3	8.1
	ベトナム	703	75.7	74.5	39.3	23.6	5.0	6.0	16.1	1.6	1.0
南アジア	インド	670	70.4	69.3	56.0	19.0	7.0	6.6	4.2	4.5	1.5
オセアニア	ニュージーランド	469	54.2	45.6	11.1	7.2	0.4	1.5	2.3	9.2	21.1
	オーストラリア	503	50.7	42.5	13.5	8.3	0.6	0.8	1.0	5.4	23.3

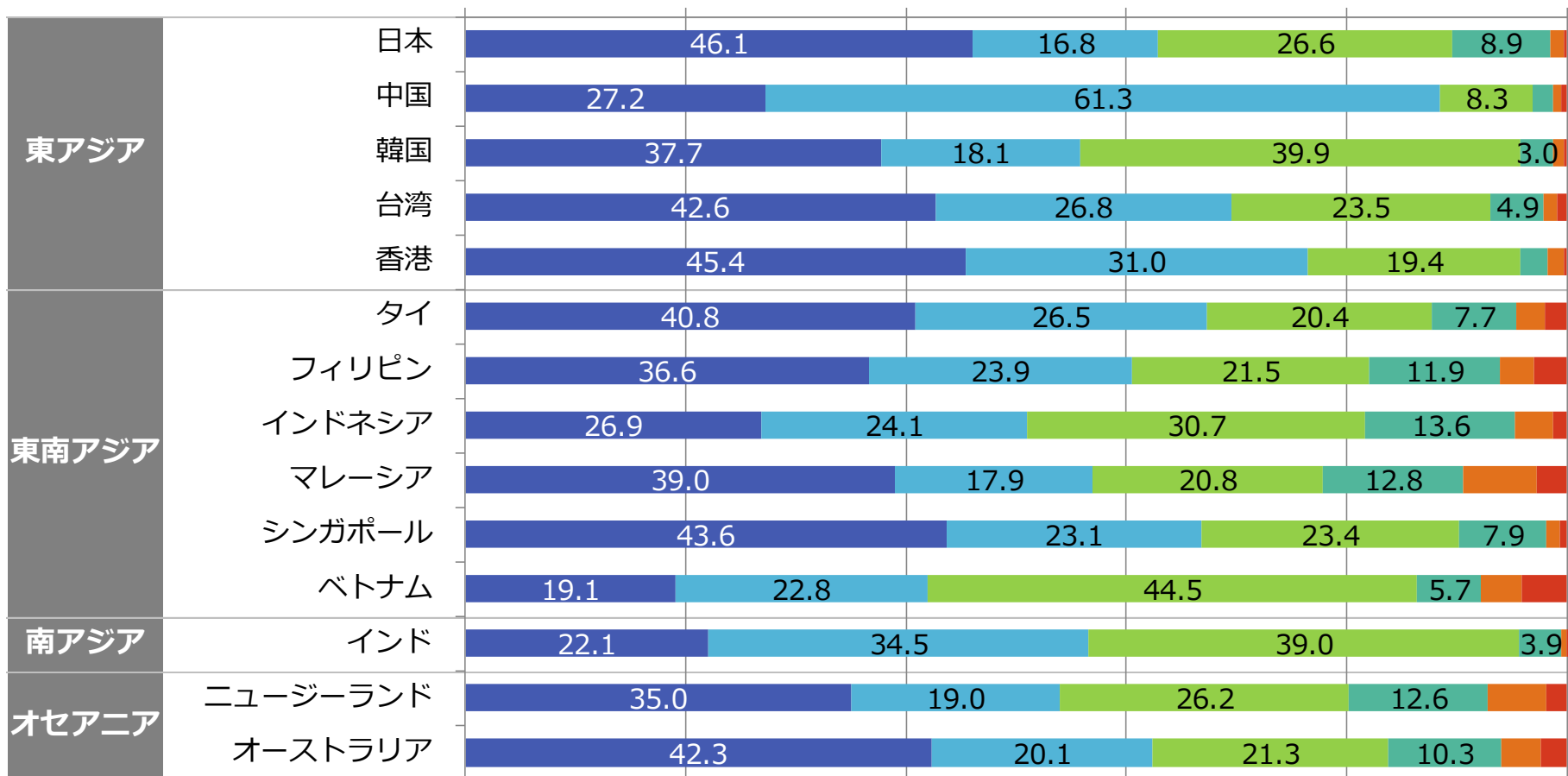
未既婚



子供有無

■ 子どもはいない ■ 1人 ■ 2人 ■ 3人 ■ 4人 ■ 5人以上

0% 20% 40% 60% 80% 100%



現在の就業職種

30pt以上

20-30pt未満

▼職種割合 (%)

	国	全体	間接部門	事務職	営業職	情報処理・ 通信技術職	商品開発・ 研究職	専門・技術 職
東アジア	日本	6466	27.3	19.1	11.9	6.8	4.0	30.9
	中国	727	32.0	17.5	5.0	16.0	3.9	25.7
	韓国	624	31.6	27.4	6.7	6.6	7.7	20.0
	台湾	570	25.8	21.8	10.4	16.5	6.8	18.8
	香港	670	40.3	22.1	9.0	9.9	4.5	14.3
東南アジア	タイ	505	24.2	21.6	21.8	11.9	4.8	15.8
	フィリピン	573	24.4	19.5	17.5	19.2	4.4	15.0
	インドネシア	553	43.9	7.6	16.5	11.9	5.4	14.6
	マレーシア	602	29.1	16.1	13.3	12.5	7.6	21.4
	シンガポール	580	24.5	21.7	14.5	10.7	5.5	23.1
	ベトナム	703	24.2	25.5	15.8	5.0	2.4	27.2
南アジア	インド	670	27.2	10.3	8.5	26.9	9.4	17.8
オセアニア	ニュージーランド	469	20.0	16.0	11.5	12.6	5.3	34.5
	オーストラリア	503	13.7	26.4	16.5	12.9	4.4	26.0

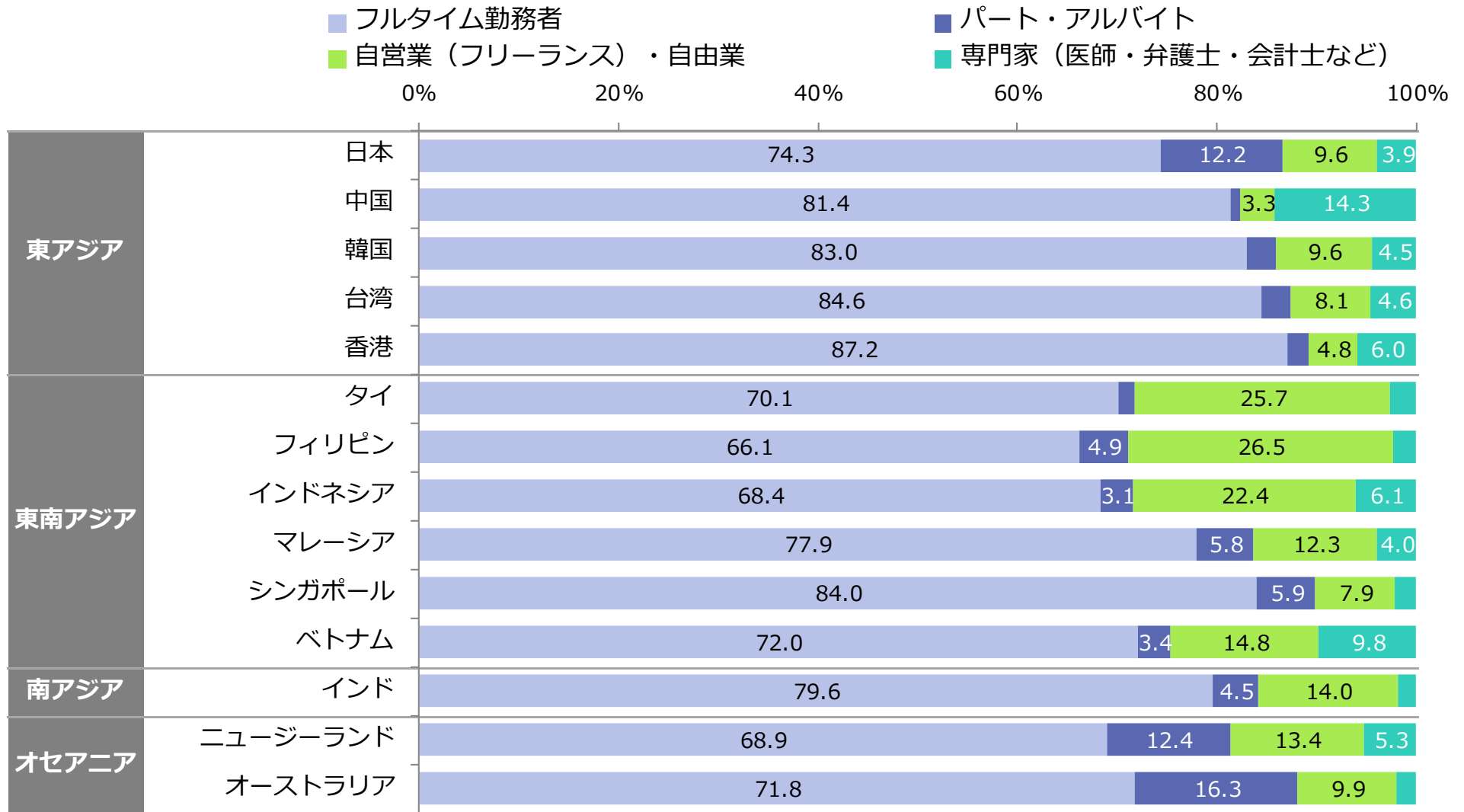
現在の勤務先業種

		10-15%未満 15%以上																						
(%)	国	全体	農業、林業	漁業	採掘業、採石業、砂利	建設業	製造業	給電・水道業	電気・ガス・熱供給	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	業不動産業、物品賃貸	術サ一ビス、専門・技	学術研究	宿泊業、飲食サ一ピ	業生活関連サ一ピ	教育、学習支援業	医療、福祉	郵便局、協同組合な	他サ一ピス業（その	国家公務、地方公務	その他（上記以外）
東アジア	日本	6466	0.3	0.1	0.2	7.9	13.2	1.5	5.8	2.2	8.2	6.1	3.6	2.4	1.0	0.8	8.8	14.6	0.3	9.3	6.6	6.9		
	中国	727	1.5	0.1	0.7	7.3	24.6	2.6	6.7	2.8	8.1	8.3	3.4	4.3	1.7	1.5	9.4	4.0	0.7	2.6	3.7	6.1		
	韓国	624	0.5	0.3	0.0	9.6	17.6	2.2	9.6	1.3	6.7	4.6	3.0	5.1	1.1	1.1	10.3	8.7	0.2	8.3	4.3	5.3		
	台湾	570	0.5	0.5	0.4	5.6	14.6	1.4	16.1	0.9	3.7	4.9	1.8	5.8	2.1	2.6	9.1	7.5	0.9	7.9	6.7	7.0		
	香港	670	0.9	0.3	0.9	8.2	9.1	0.3	9.0	3.3	8.8	6.7	2.2	2.5	2.2	2.7	13.9	7.3	0.6	5.4	3.7	11.9		
東南アジア	タイ	505	3.6	0.2	0.8	6.5	7.3	3.0	5.9	1.6	17.8	3.4	1.0	1.4	3.0	1.0	8.7	3.4	0.0	10.3	10.3	10.9		
	フィリピン	573	1.4	0.3	0.5	6.3	5.4	1.9	15.7	1.6	11.5	5.6	4.2	2.4	2.3	0.0	8.0	2.8	0.2	14.8	5.8	9.2		
	インドネシア	553	3.3	0.4	1.4	6.7	9.0	2.4	7.2	2.9	13.4	8.0	1.8	2.2	2.5	1.1	13.0	4.3	0.0	4.5	6.0	9.9		
	マレーシア	602	1.7	0.5	1.2	8.0	11.6	1.8	10.8	2.0	6.8	7.3	2.2	4.0	3.3	0.8	11.0	3.7	0.2	9.0	4.7	9.6		
	シンガポール	580	1.2	1.4	1.6	6.6	11.9	1.9	12.2	3.4	10.5	6.6	2.2	6.0	2.2	0.3	8.6	2.6	0.5	7.9	4.1	8.1		
	ベトナム	703	6.4	0.4	1.8	8.8	11.9	2.4	7.4	1.3	9.5	7.8	1.6	3.4	1.8	2.4	8.4	5.5	0.6	3.6	2.8	11.9		
南アジア	インド	670	1.2	0.1	0.9	4.9	11.9	2.2	28.1	0.9	5.4	8.4	0.6	2.1	1.0	0.1	12.7	3.1	0.4	5.5	2.2	8.1		
オセアニア	ニュージーランド	469	3.4	0.2	0.4	7.2	4.5	0.9	12.8	2.6	7.5	5.8	1.7	4.3	1.1	1.1	13.4	11.5	0.2	8.3	6.4	6.8		
	オーストラリア	503	1.6	0.4	0.4	7.6	4.4	2.0	10.7	1.0	9.5	8.2	3.2	5.2	2.0	0.2	6.8	7.8	0.6	7.4	8.2	13.1		

1. 就業実態

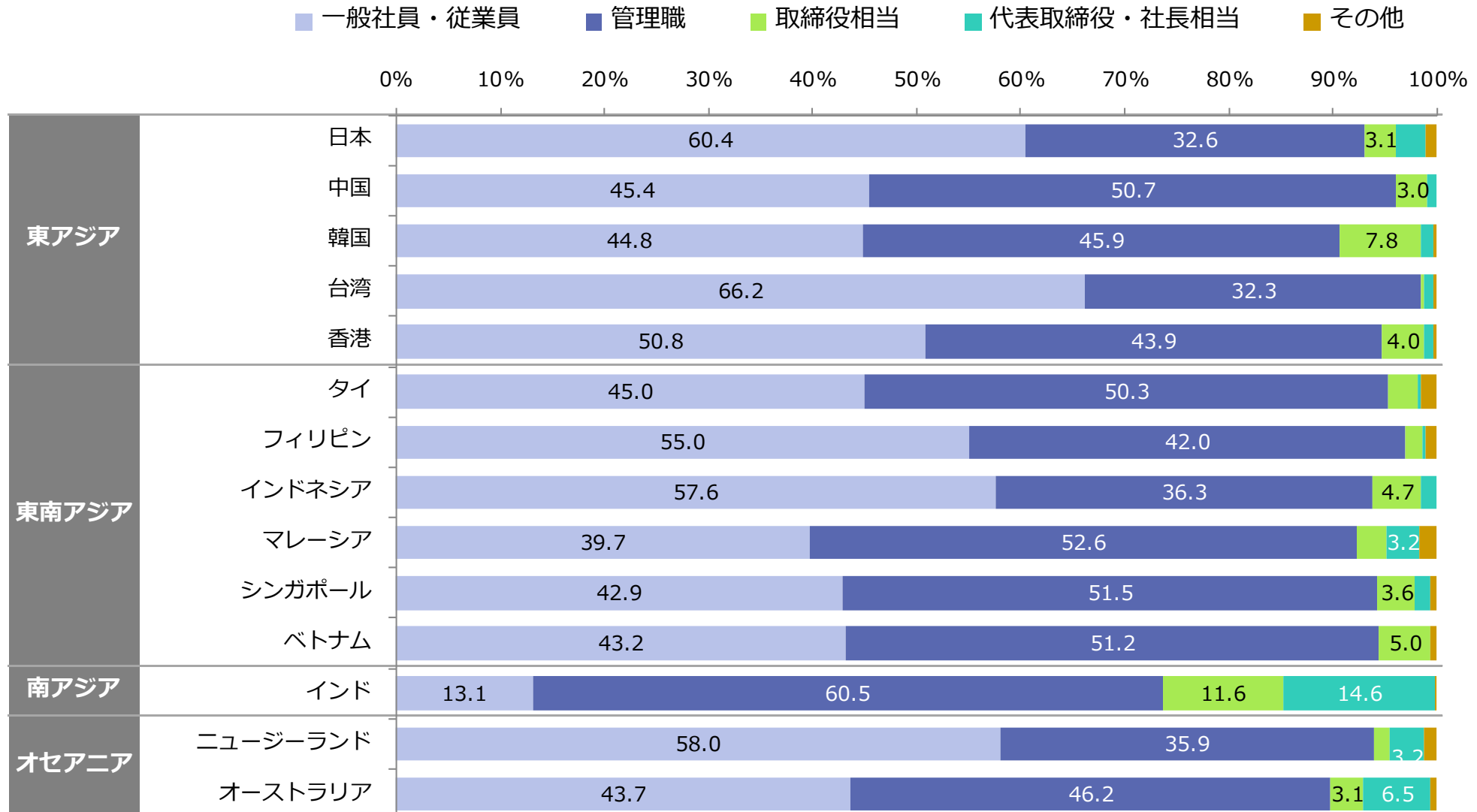
就業形態

▼就業形態割合 (%)



現在の職位

▼職位割合 (%)



現在の職位 | 男女別

▼職位割合 | 男女別 (%)

男性

女性

管理職比率 男女差

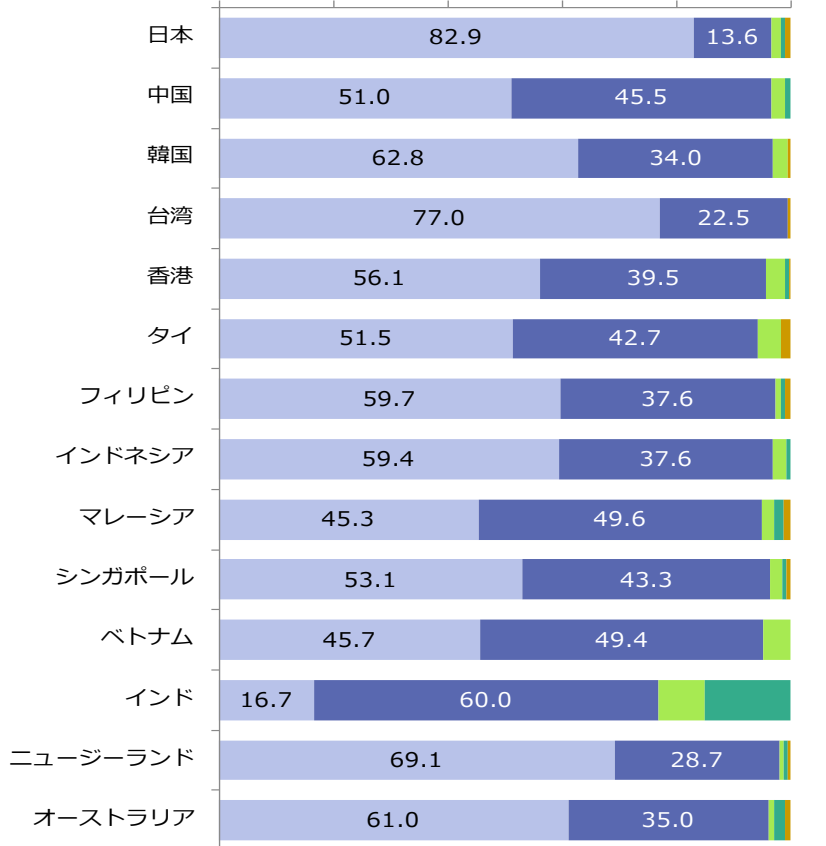
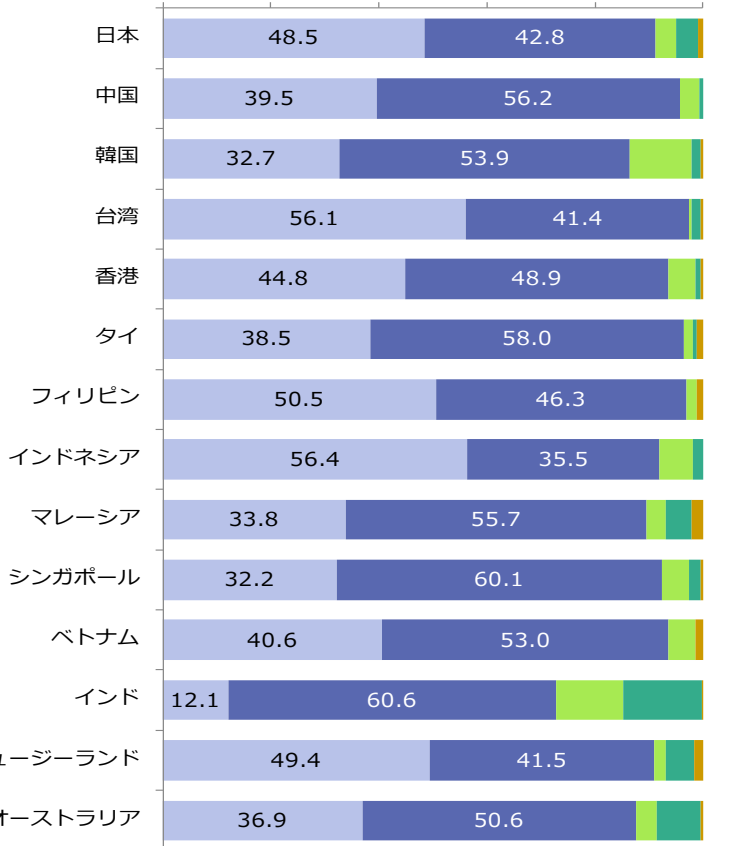
- 一般社員・従業員
- 取締役相当
- その他
- 管理職
- 代表取締役・社長相当

- 一般社員・従業員
- 取締役相当
- その他
- 管理職
- 代表取締役・社長相当

(pt)
管理職割合
男女GAP
(男性-女性)

0% 20% 40% 60% 80% 100%

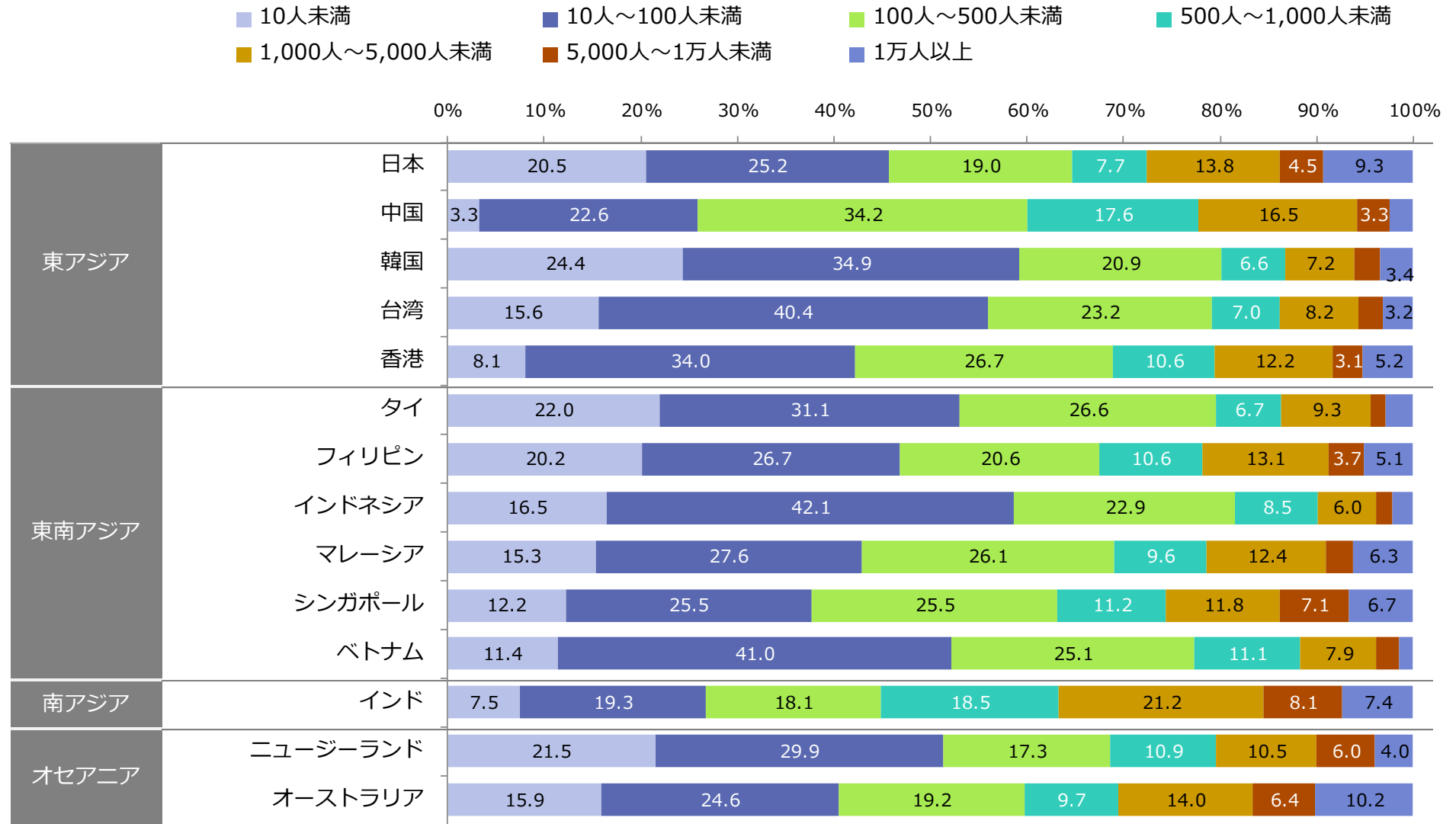
0% 20% 40% 60% 80% 100%



日本	29.2
中国	10.7
韓国	19.9
台湾	18.9
香港	9.4
タイ	15.3
フィリピン	8.7
インドネシア	-2.1
マレーシア	6.1
シンガポール	16.8
ベトナム	3.6
インド	0.6
ニュージーランド	12.8
オーストラリア	15.6

現在の勤務先従業員規模

▼現在の勤務先従業員規模（％）



勤務する会社の設立年数

▼勤務する会社の設立年数（年）

	設立年数	
	国	設立年数 平均（年）
東アジア	日本	12.2
	中国	9.8
	韓国	9.5
	台湾	10.1
	香港	10.5
東南アジア	タイ	9.6
	フィリピン	8.9
	インドネシア	9.4
	マレーシア	9.2
	シンガポール	9.4
	ベトナム	8.9
南アジア	インド	8.6
オセアニア	ニュージーランド	10.2
	オーストラリア	9.8

ランキング (年)

1位	日本	12.2
2位	香港	10.5
3位	ニュージーランド	10.2
4位	台湾	10.1
5位	中国	9.8
6位	オーストラリア	9.8
7位	タイ	9.6
8位	韓国	9.5
9位	インドネシア	9.4
10位	シンガポール	9.4
11位	マレーシア	9.2
12位	フィリピン	8.9
13位	ベトナム	8.9
14位	インド	8.6

勤続年数

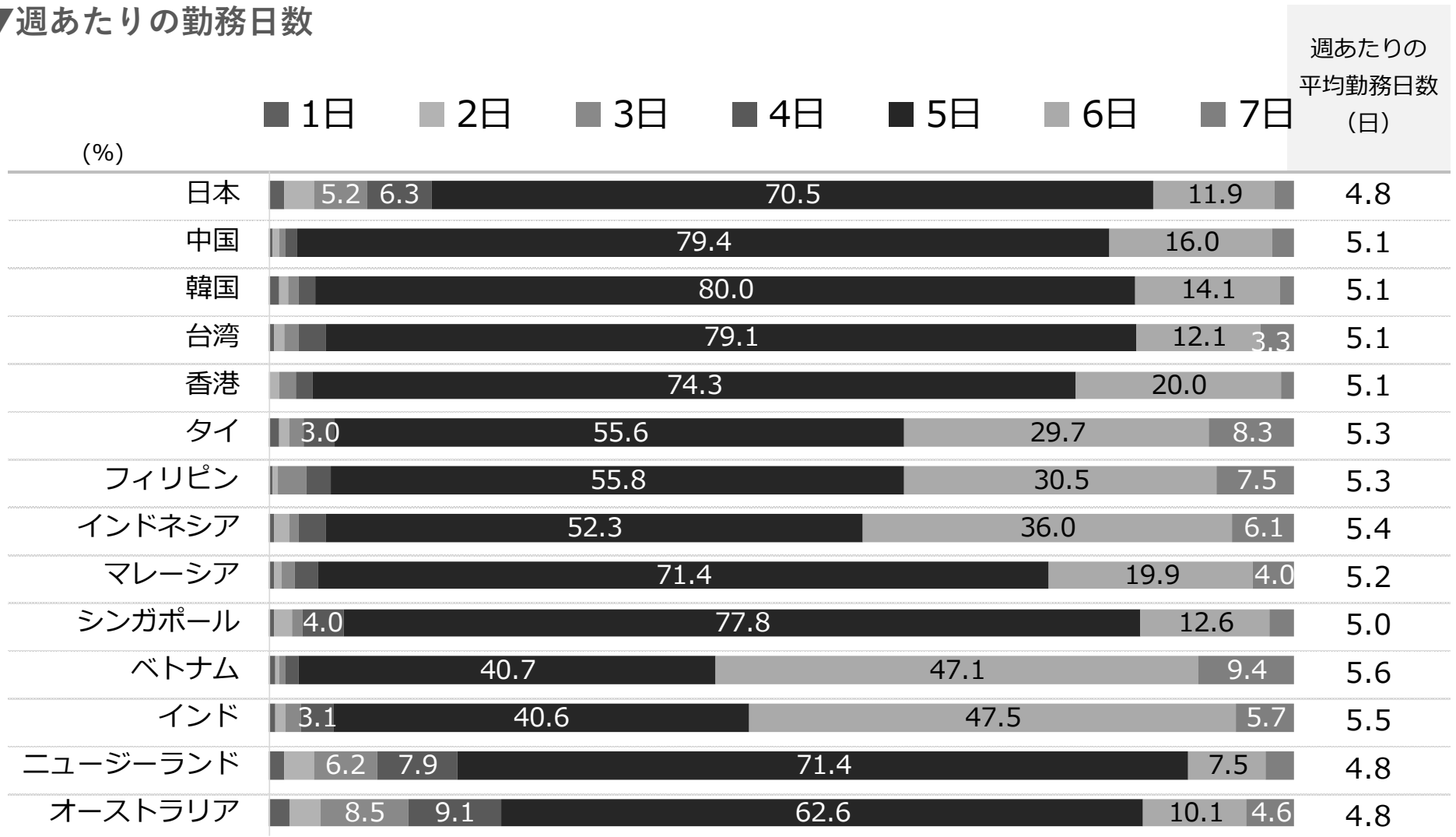
▼平均勤続年数

(年)	国	全体	男性	女性
東アジア	日本	7.7	8.2	7.1
	中国	7.7	7.8	7.7
	韓国	6.6	6.8	6.2
	台湾	6.7	6.9	6.6
	香港	6.9	7.1	6.8
東南アジア	タイ	6.8	6.9	6.7
	フィリピン	6.1	6.1	6.1
	インドネシア	6.7	6.9	6.5
	マレーシア	6.5	6.5	6.5
	シンガポール	6.6	6.8	6.4
	ベトナム	6.8	6.7	6.9
南アジア	インド	6.5	6.5	6.5
オセアニア	ニュージーランド	6.3	6.5	6.0
	オーストラリア	6.6	6.8	6.4

2.労働時間

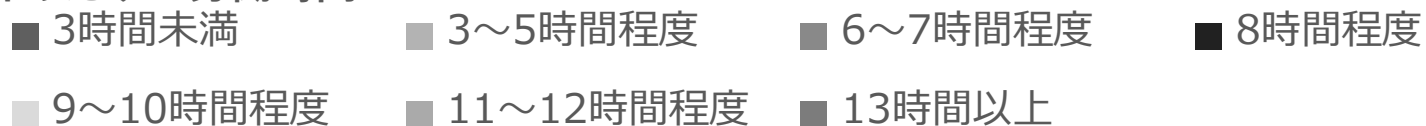
週あたりの勤務日数

▼週あたりの勤務日数



1日あたりの労働時間

▼ 1日あたりの労働時間



1日の
平均労働時間
(時間)

	(%)						1日の 平均労働時間 (時間)
日本	9.3	15.5	36.4	27.3	5.6		7.9
中国	12.5		69.5		15.1		8.0
韓国	5.1	7.5	49.7	31.4	4.5		8.3
台湾	3.9	7.2	51.9	29.8	4.7		8.4
香港	3.9	6.9	43.1	40.9			8.4
タイ	7.1	23.2	50.5	12.7	3.6		7.7
フィリピン	10.1	7.9	59.2	17.6			7.8
インドネシア	10.8	19.0	49.4	15.9			7.7
マレーシア	5.6	9.0	54.3	25.2	3.8		8.1
シンガポール	6.6	11.6	41.4	35.2	3.3		8.1
ベトナム	3.3	11.9	67.9	13.8			8.0
インド	5.8	21.9	43.3	24.3			7.9
ニュージーランド	12.6	10.2	49.5	18.3			7.5
オーストラリア	9.3	19.7	43.5	18.5	3.4		7.8

週あたりの労働時間（フルタイム勤務者）

▼週あたりの労働時間（フルタイム勤務者）

	(単位：時間)	全体		男性		女性	
		回答者数	労働時間	回答者数	労働時間	回答者数	労働時間
東アジア	日本	(4803)	42.3	(3000)	43.7	(1803)	39.9
	中国	(592)	41.4	(286)	41.9	(306)	40.9
	韓国	(518)	43.1	(299)	43.8	(219)	42.0
	台湾	(482)	44.0	(251)	45.3	(231)	42.6
	香港	(584)	44.4	(275)	44.9	(309)	44.0
東南アジア	タイ	(354)	41.8	(177)	40.7	(177)	42.9
	フィリピン	(379)	44.1	(196)	44.3	(183)	43.8
	インドネシア	(378)	42.7	(235)	43.0	(143)	42.2
	マレーシア	(469)	43.0	(231)	43.2	(238)	42.9
	シンガポール	(487)	43.3	(240)	43.8	(247)	42.8
	ベトナム	(506)	44.4	(250)	44.3	(256)	44.6
南アジア	インド	(533)	44.4	(411)	44.4	(122)	44.3
オセアニア	ニュージーランド	(323)	40.7	(182)	41.6	(141)	39.6
	オーストラリア	(361)	41.3	(258)	41.1	(103)	41.7

3.組織文化

組織文化 | 各国ランキングTOP5

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

	日本	%	中国	%	韓国	%	台湾	%	香港	%	タイ	%	フィリピン	%
1位	上層部の決定にはとりにあらず従うという雰囲気がある	79.1	上層部の決定にはとりにあらず従うという雰囲気がある	93.5	上層部の決定にはとりにあらず従うという雰囲気がある	87.3	社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる	88.8	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	87.2	社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる	94.1	チームとしてひとつにまとまっている	92.3
2位	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	75.0	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	92.2	社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる	87.3	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	88.6	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	84.6	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	91.5	過去の慣習・既存のルールにとられることなく、柔軟に考えることが推奨されている	91.3
3位	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	71.7	チームとしてひとつにまとまっている	92.0	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	81.9	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	87.0	上層部の決定にはとりにあらず従うという雰囲気がある	83.6	チームとしてひとつにまとまっている	91.3	多少粗くても、迅速な意思決定が尊重される	90.6
4位	利益と同じくらい「社会的な責任」が重視されている	71.2	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	90.9	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	81.9	チームとしてひとつにまとまっている	82.6	チームとしてひとつにまとまっている	82.2	目先の成果よりも、長期的成果の追求を重視するところがある	90.1	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	90.6
5位	社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる	70.2	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	90.8	努力しても、結果を出せないと評価されない	79.0	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	82.6	社内では波風を立てないことが何よりも重要とされる	81.9	多少粗くても、迅速な意思決定が尊重される	90.1	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	89.4

	インドネシア	%	マレーシア	%	シンガポール	%	ベトナム	%	インド	%	ニュージーランド	%	オーストラリア	%
1位	利益と同じくらい「社会的な責任」が重視されている	92.8	チームとしてひとつにまとまっている	92.2	チームとしてひとつにまとまっている	82.6	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	92.9	チームとしてひとつにまとまっている	93.4	チームとしてひとつにまとまっている	83.8	チームとしてひとつにまとまっている	85.5
2位	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	92.4	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	90.5	仕事のプロセスよりも最終的な結果が重視される	80.5	上の者に対しても言いたいことがある	92.2	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	92.8	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	81.4	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	80.3
3位	上司でも部下でも、分け隔てなく仲が良い	92.0	多少粗くても、迅速な意思決定が尊重される	90.4	上層部の決定にはとりにあらず従うという雰囲気がある	80.0	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	92.0	目先の業務に縛られず、長期的視点で考えていくことが奨励されている	92.2	職場では、いつも活発な意見交換が行われておりにぎやかだ	76.3	過去の慣習・既存のルールにとられることなく、柔軟に考えることが推奨されている	78.7
4位	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	92.0	時間をかけて検討することよりも、タイミングやスピードが重視される	89.5	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	79.0	自分勝手に仕事を進める人よりも、和を重視する人のほうが評価される	91.9	一致団結して目標に向かっていく雰囲気がある	91.9	過去の慣習・既存のルールにとられることなく、柔軟に考えることが推奨されている	76.3	職場では、いつも活発な意見交換が行われておりにぎやかだ	77.9
5位	目先の業務に縛られず、長期的視点で考えていくことが奨励されている	91.0	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	88.7	時間をかけて検討することよりも、タイミングやスピードが重視される	78.1	目先の業務に縛られず、長期的視点で考えていくことが奨励されている	91.6	職場では、いつも活発な意見交換が行われておりにぎやかだ	89.2	独自性・創造性に富んだ意見・考えを持つことが求められる	76.1	上司でも部下でも、分け隔てなく仲が良い	76.5

4. 上司のマネジメント行動

上司のマネジメント行動 | 各国ランキングTOP5

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

	日本 %	中国 %	韓国 %	台湾 %	香港 %	タイ %	フィリピン %
1位	上司から、責任のある役割を任せても らっている 40.3	上司の注意や叱り方 に納得できる 78.0	良い仕事をしたとき は上司から褒められ ている 59.6	上司が自分の意見を 仕事に取り入れてく れる 71.2	上司が自分の意見を 仕事に取り入れてく れる 64.0	上司の注意や叱り方 に納得できる 85.7	上司から、責任のある 役割を任せても らっている 86.0
2位	上司から、他のメン バーと平等に接して もらえている 38.7	良い仕事をしたとき は上司から褒められ ている 77.0	上司が仕事がスムー ズに進捗するように 支援してくれる 54.0	上司がビジョンや方 向性を示してくれる 68.1	上司が仕事がスムー ズに進捗するように 支援してくれる 60.3	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 82.8	上司から職場全体の 目標がしっかり伝え られている 80.5
3位	良い仕事をしたとき は上司から褒められ ている 34.9	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 76.3	上司が自分の意見を 仕事に取り入れてく れる 53.8	上司が仕事がスムー ズに進捗するように 支援してくれる 65.8	上司から、仕事ぶり に見合った評価を受 けている 60.0	上司から職場全体の 目標がしっかり伝え られている 79.6	上司からスキルや能 力が身につくような 仕事を任されている 79.9
4位	上司が自分の意見を仕 事に取り入れてくれる 34.5	上司から職場全体の目標 がしっかり伝えられてい る 75.7	上司から、責任のある役 割を任せてもらっている 53.2	上司から、仕事ぶりに 見合った評価を受けて いる 65.6	上司から職場全体の目標 がしっかり伝えられてい る 57.8	上司からスキルや能力 が身につくような仕事 を任されている 79.6	ミスが発生したとき は、上司から十分な フォローがある 79.9
5位	ミスが発生したとき は、上司から十分な フォローがある 33.5	上司から、仕事ぶりに 見合った評価を受けて いる 75.5	上司から職場全体の目標 がしっかり伝えられてい る 51.9	上司から職場全体の目標 がしっかり伝えられてい る 65.3	上司がビジョンや方向 性を示してくれる 57.6	上司が仕事がスムー ズに進捗するように支援 してくれる 79.2	上司が仕事がスムー ズに進捗するように支援 してくれる 79.9

	インドネシア %	マレーシア %	シンガポール %	ベトナム %	インド %	ニュージーランド %	オーストラリア %
1位	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 84.6	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 76.2	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 70.7	上司から職場全体の 目標がしっかり伝え られている 79.2	上司に仕事上の悩み や不満を聞いても らっている 86.6	上司に仕事上の悩み や不満を聞いても らっている 74.6	上司に仕事上の悩み や不満を聞いても らっている 68.8
2位	上司から職場全体の 目標がしっかり伝え られている 83.5	上司からスキルや能 力が身につくような 仕事を任されている 74.3	上司に仕事上の悩み や不満を聞いても らっている 65.9	上司からスキルや能 力が身につくような 仕事を任されている 77.8	上司から、仕事ぶり に見合った評価を受 けている 86.6	上司が自分の意見を 仕事に取り入れてく れる 72.3	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 67.6
3位	上司が自分の意見を 仕事に取り入れてく れる 82.8	上司から、仕事ぶり に見合った評価を受 けている 73.3	上司から、他のメン バーと平等に接して もらえている 61.9	上司から、仕事ぶり に見合った評価を受 けている 77.7	上司から、責任のあ る役割を任せても らっている 86.4	良い仕事をしたとき は上司から褒められ ている 72.1	上司から、他のメン バーと平等に接して もらえている 67.2
4位	上司がビジョンや方向 性を示してくれる 82.8	上司に仕事上の悩みや 不満を聞いてもらって いる 72.6	上司から、仕事ぶりに 見合った評価を受けて いる 61.0	上司が仕事がスムー ズに進捗するように支援 してくれる 77.5	上司から職場全体の目標 がしっかり伝えられてい る 86.1	上司から、他のメン バーと平等に接しても らえている 71.0	上司が自分の意見を仕 事に取り入れてくれる 66.2
5位	上司からスキルや能力 が身につくような仕事 を任されている 82.6	上司から、他のメン バーと平等に接しても らえている 72.3	上司が仕事がスムー ズに進捗するように支援 してくれる 60.9	上司から、他のメン バーと平等に接しても らえている 77.2	上司が自分の意見を仕 事に取り入れてくれる 85.5	上司から、責任のある役 割を任せてもらっている 70.6	良い仕事をしたときは 上司から褒められてい る 65.6

上司のマネジメント行動 | 各国 <年代別> ランキングTOP5

日本		20代 (n=862ss)		30代 (n=1375ss)		40代 (n=1703ss)		50代 (n=1454ss)		60以上 (n=1072ss)	
全体	%		%		%		%		%		%
1位	40.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	51.0	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	41.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	38.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	38.0	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	41.9
2位	38.7	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	49.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	40.2	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	35.3	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	33.0	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	38.2
3位	34.9	良い仕事をしたときは上司から褒められている	47.7	良い仕事をしたときは上司から褒められている	36.7	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	33.2	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	30.1	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	34.8
4位	34.5	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	45.9	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	36.2	良い仕事をしたときは上司から褒められている	32.4	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	29.6	良い仕事をしたときは上司から褒められている	34.1
5位	33.5	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	45.4	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	35.3	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	30.5	良い仕事をしたときは上司から褒められている	28.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	32.1

中国		20代 (n=212ss)		30代 (n=161ss)		40代 (n=127ss)		50代 (n=207ss)		60以上 (n=20ss)	
全体	%		%		%		%		%		%
1位	78.0	上司の注意や叱り方に納得できる	81.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	75.8	上司の注意や叱り方に納得できる	71.7	上司の注意や叱り方に納得できる	83.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	90.0
2位	77.0	良い仕事をしたときは上司から褒められている	78.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	75.8	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	67.7	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	83.6	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	85.0
3位	76.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	78.3	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	74.5	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	67.7	良い仕事をしたときは上司から褒められている	82.6	良い仕事をしたときは上司から褒められている	85.0
4位	75.7	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	77.8	良い仕事をしたときは上司から褒められている	73.9	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	66.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	82.1	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	85.0
5位	75.5	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	77.8	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	73.9	良い仕事をしたときは上司から褒められている	63.8	上司がビジョンや方向性を示してくれる	81.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	85.0

韓国		20代 (n=77ss)		30代 (n=156ss)		40代 (n=175ss)		50代 (n=178ss)		60以上 (n=38ss)	
全体	%		%		%		%		%		%
1位	59.6	良い仕事をしたときは上司から褒められている	66.2	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	57.7	良い仕事をしたときは上司から褒められている	65.2	良い仕事をしたときは上司から褒められている	68.4	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	68.4
2位	54.0	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	58.4	良い仕事をしたときは上司から褒められている	55.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	54.9	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	60.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	65.8
3位	53.8	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	55.8	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	53.2	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	53.7	上司から日常的に感謝やねぎらいの言葉をかけられている	53.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	63.2
4位	53.2	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	53.2	上司から日常的に感謝やねぎらいの言葉をかけられている	51.9	上司が仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	49.7	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	52.8	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	63.2
5位	51.9	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	50.6	上司が仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	51.9	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	49.1	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	52.8	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	60.5

台湾		20代 (n=88ss)		30代 (n=176ss)		40代 (n=159ss)		50代 (n=135ss)		60以上 (n=12ss)	
全体	%		%		%		%		%		%
1位	71.2	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	70.5	良い仕事をしたときは上司から褒められている	72.2	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	73.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	68.9	上司がビジョンや方向性を示してくれる	100.0
2位	68.1	上司がビジョンや方向性を示してくれる	70.5	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	67.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	67.4	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	67.4	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	91.7
3位	65.8	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	68.2	上司がビジョンや方向性を示してくれる	67.0	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	67.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	65.9	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	83.3
4位	65.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	68.2	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	64.2	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	67.3	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	65.2	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	83.3
5位	65.3	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	67.0	上司が仕事がスムーズに進捗するように支援してくれる	63.1	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	66.7	上司がビジョンや方向性を示してくれる	65.2	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	83.3

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

上司のマネジメント行動 | 各国<年代別>ランキングTOP5

香港		20代 (n=118ss)		30代 (n=196ss)		40代 (n=157ss)		50代 (n=170ss)		60以上 (n=29ss)			
全体	%		%		%		%		%		%		
1位	64.0	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	64.0	上司が職場全体の目標がしっかり伝えられている	59.3	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	61.2	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	63.1	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	69.4	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	82.8
2位	60.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	60.3	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	59.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	59.2	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	60.5	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	64.7	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	79.3
3位	60.0	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	60.0	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	59.3	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	58.7	良い仕事をしたときは上司から褒められている	59.2	上司がビジョンや方向性を示してくれる	62.4	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	75.9
4位	57.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	57.8	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	58.5	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	56.6	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	57.3	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	61.8	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	72.4
5位	57.6	上司がビジョンや方向性を示してくれる	57.6	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	56.8	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	56.1	上司がビジョンや方向性を示してくれる	56.7	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	60.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	69.0

タイ		20代 (n=98ss)		30代 (n=127ss)		40代 (n=135ss)		50代 (n=125ss)		60以上 (n=20ss)			
全体	%		%		%		%		%		%		
1位	85.7	上司の注意や叱り方に納得できる	85.7	上司の注意や叱り方に納得できる	86.7	上司の注意や叱り方に納得できる	82.7	上司の注意や叱り方に納得できる	87.4	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	87.2	上司から日常的に感謝やねぎらいの言葉をかけられている	95.0
2位	82.8	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	82.8	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	86.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	79.5	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	80.7	上司の注意や叱り方に納得できる	85.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	95.0
3位	79.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	79.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	85.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	75.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	80.7	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	83.2	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	95.0
4位	79.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	79.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	84.7	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	74.8	良い仕事をしたときは上司から褒められている	77.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	82.4	上司の注意や叱り方に納得できる	90.0
5位	79.2	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	79.2	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	84.7	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	74.0	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	77.8	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	81.6	良い仕事をしたときは上司から褒められている	90.0

フィリピン		20代 (n=186ss)		30代 (n=144ss)		40代 (n=114ss)		50代 (n=108ss)		60以上 (n=21ss)			
全体	%		%		%		%		%		%		
1位	86.0	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	86.0	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	86.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	88.2	上司がビジョンや方向性を示してくれる	85.1	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	83.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	90.5
2位	80.5	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	80.5	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	80.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	83.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	83.3	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	83.3	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	90.5
3位	79.9	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	79.9	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	80.1	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	82.6	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	82.5	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	82.4	上司がビジョンや方向性を示してくれる	90.5
4位	79.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	79.9	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	79.0	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	81.9	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	80.7	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	81.5	上司の注意や叱り方に納得できる	85.7
5位	79.9	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	79.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	76.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	81.3	上司がビジョンや方向性を示してくれる	80.7	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	80.6	良い仕事をしたときは上司から褒められている	85.7

インドネシア		20代 (n=114ss)		30代 (n=167ss)		40代 (n=137ss)		50代 (n=119ss)		60以上 (n=16ss)			
全体	%		%		%		%		%		%		
1位	84.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	84.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	84.2	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	85.0	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	83.2	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	92.4	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	100.0
2位	83.5	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	83.5	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	83.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	85.0	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	82.5	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	89.9	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	100.0
3位	82.8	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	82.8	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	79.8	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	83.8	上司から、他のメンバーと平等に接してもらっている	82.5	上司がビジョンや方向性を示してくれる	89.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	93.8
4位	82.8	上司がビジョンや方向性を示してくれる	82.8	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	78.9	上司がビジョンや方向性を示してくれる	83.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	81.8	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	88.2	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	93.8
5位	82.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	82.6	上司の注意や叱り方に納得できる	78.1	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	82.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	87.4	上司から、他のメンバーと平等に接してもらっている	93.8	上司から、他のメンバーと平等に接してもらっている	93.8

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

上司のマネジメント行動 | 各国<年代別>ランキングTOP5

マレーシア												
	全体	%	20代 (n=197ss)	%	30代 (n=149ss)	%	40代 (n=128ss)	%	50代 (n=108ss)	%	60以上 (n=20ss)	%
1位	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	76.2	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	75.1	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	77.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	71.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	83.3	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	85.0
2位	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	74.3	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	74.6	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	77.9	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	70.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	79.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	85.0
3位	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	73.3	上司の注意や叱り方に納得できる	73.6	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	76.5	良い仕事をしたときは上司から褒められている	68.8	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	78.7	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	80.0
4位	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	72.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	73.6	上司がビジョンや方向性を示してくれる	76.5	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	68.8	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	78.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	80.0
5位	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	72.3	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	73.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	75.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	68.0	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	77.8	上司の注意や叱り方に納得できる	75.0

シンガポール												
	全体	%	20代 (n=95ss)	%	30代 (n=143ss)	%	40代 (n=143ss)	%	50代 (n=160ss)	%	60以上 (n=39ss)	%
1位	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	70.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	77.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	69.9	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	67.8	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	72.5	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	64.1
2位	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	65.9	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	71.6	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	67.1	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	67.8	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	63.8	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	64.1
3位	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	61.9	上司がビジョンや方向性を示してくれる	71.6	上司がビジョンや方向性を示してくれる	65.0	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	60.8	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	61.9	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	64.1
4位	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	61.0	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	68.4	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	63.6	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	60.1	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	61.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	59.0
5位	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	60.9	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	66.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	62.9	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	60.1	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	61.3	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	59.0

ベトナム												
	全体	%	20代 (n=145ss)	%	30代 (n=189ss)	%	40代 (n=180ss)	%	50代 (n=171ss)	%	60以上 (n=18ss)	%
1位	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	79.2	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	80.0	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	77.2	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	81.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	84.2	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	88.9
2位	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	77.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	78.6	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	75.1	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	80.0	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	84.2	良い仕事をしたときは上司から褒められている	88.9
3位	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	77.7	良い仕事をしたときは上司から褒められている	78.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	74.6	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	78.9	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	83.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	88.9
4位	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	77.5	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	77.2	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	73.5	上司の注意や叱り方に納得できる	77.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	83.0	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	83.3
5位	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	77.2	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	77.2	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	72.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	77.8	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	81.9	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	83.3

インド												
	全体	%	20代 (n=166ss)	%	30代 (n=201ss)	%	40代 (n=159ss)	%	50代 (n=112ss)	%	60以上 (n=32ss)	%
1位	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	86.6	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	87.3	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	89.1	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	92.5	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	90.2	上司の注意や叱り方に納得できる	81.3
2位	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	86.6	上司からスキルや能力が身につくような仕事を任されている	86.1	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	89.1	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	90.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	87.5	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	81.3
3位	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	86.4	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	85.5	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	87.1	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	89.3	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	86.6	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	81.3
4位	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	86.1	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	84.3	良い仕事をしたときは上司から褒められている	87.1	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	88.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	83.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	81.3
5位	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	85.5	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	83.7	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	87.1	上司が仕事が進捗するように支援してくれる	88.1	上司がビジョンや方向性を示してくれる	83.9	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	81.3

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

上司のマネジメント行動 | 各国<年代別>ランキングTOP5

ニュージーランド

全体		20代 (n=84ss)	30代 (n=121ss)	40代 (n=109ss)	50代 (n=105ss)	60以上 (n=50ss)						
	%	%	%	%	%	%						
1位	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	74.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	67.9	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	74.4	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	80.7	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	81.9	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	70.0
2位	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	72.3	良い仕事をしたときは上司から褒められている	67.9	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	73.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	78.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	77.1	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	68.0
3位	良い仕事をしたときは上司から褒められている	72.1	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	66.7	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	71.9	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	77.1	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	77.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	68.0
4位	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	71.0	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	65.5	良い仕事をしたときは上司から褒められている	71.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	76.1	良い仕事をしたときは上司から褒められている	74.3	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	64.0
5位	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	70.6	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	64.3	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	71.1	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	75.2	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	74.3	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	60.0

オーストラリア

全体		20代 (n=117ss)	30代 (n=126ss)	40代 (n=132ss)	50代 (n=73ss)	60以上 (n=55ss)						
	%	%	%	%	%	%						
1位	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	68.8	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	70.9	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	70.6	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	71.2	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	69.9	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	65.5
2位	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	67.6	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	70.9	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	69.8	良い仕事をしたときは上司から褒められている	68.2	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	69.9	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	60.0
3位	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	67.2	良い仕事をしたときは上司から褒められている	69.2	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	69.8	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	67.4	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	68.5	上司から、他のメンバーと平等に接してもらえている	60.0
4位	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	66.2	上司から、仕事ぶりに見合った評価を受けている	68.4	良い仕事をしたときは上司から褒められている	69.8	上司に仕事上の悩みや不満を聞いてもらっている	66.7	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	65.8	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	58.2
5位	良い仕事をしたときは上司から褒められている	65.6	上司から職場全体の目標がしっかり伝えられている	67.5	上司から、責任のある役割を任せてもらっている	69.8	ミスが発生したときは、上司から十分なフォローがある	66.7	上司と一緒に個人的な仕事の目標を設定できている	65.8	上司が自分の意見を仕事に取り入れてくれる	56.4

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

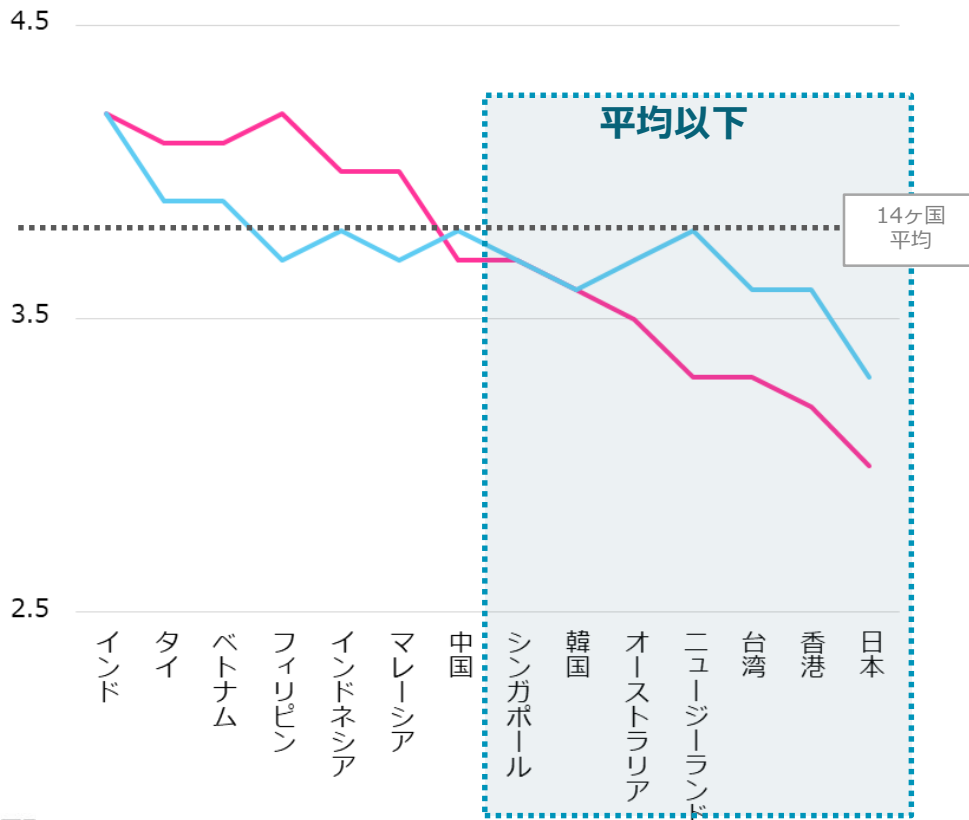
5. 個人の仕事についての 考え方

個人の仕事についての考え方

- それぞれ複数項目の平均を基準にして降順に並べ替え
- 5段階尺度平均値

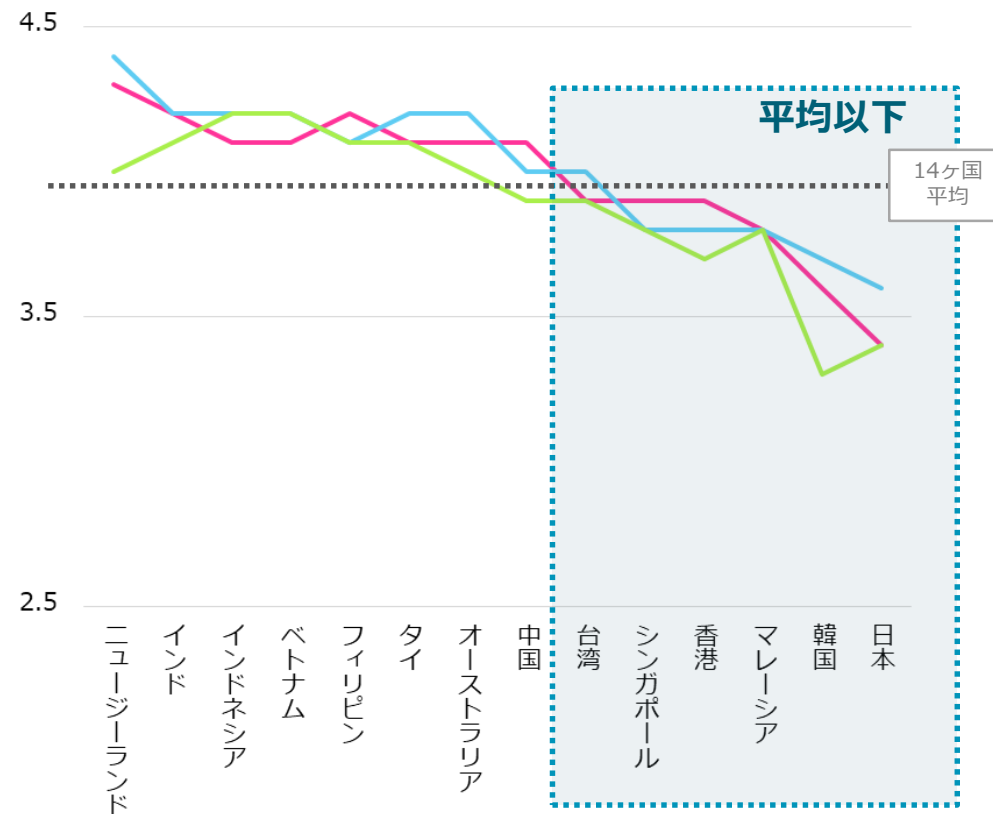
▼働く場所・時間の柔軟さを求めているか

- 固定席ではなく、オフィスのフリースペースや社外などの好きな場所で働きたい
- 毎日決められた時間ではなく、好きな時間に働きたい



▼多様性の受容度

- 外国人と一緒に働くことに抵抗はない
- 女性の上司のもとで働くことに抵抗はない
- 年下の上司のもとで働くことに抵抗はない



個人の仕事についての考え方 年代別

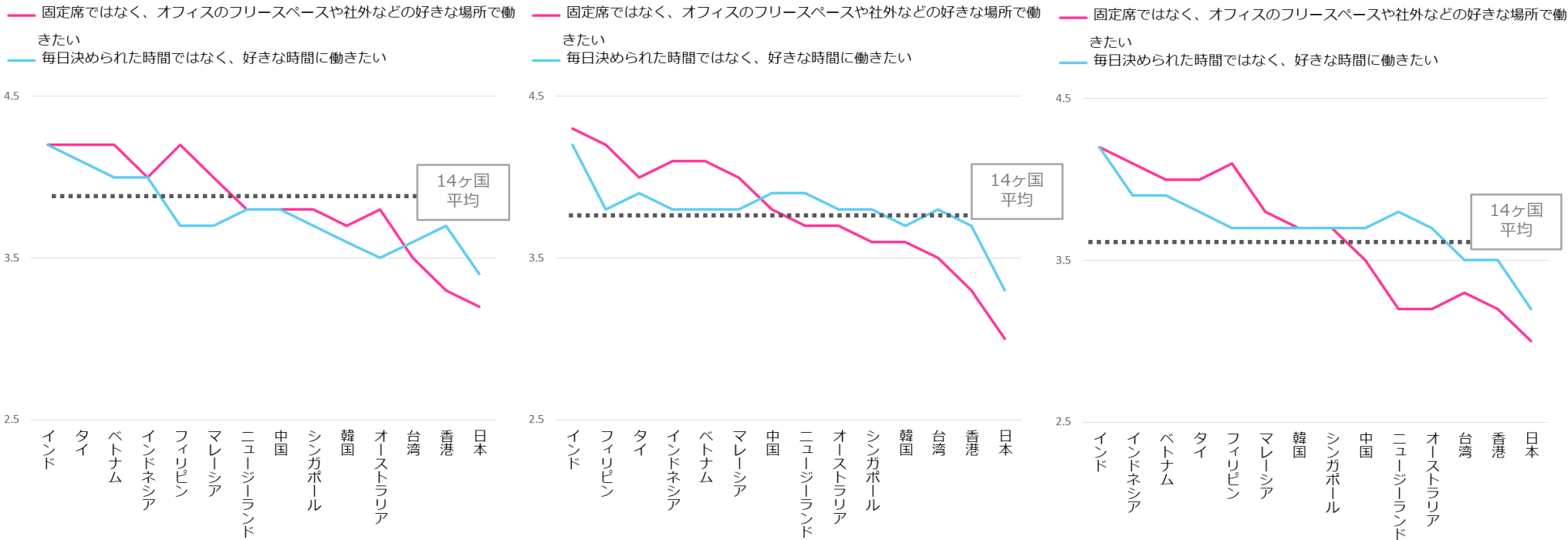
- それぞれ複数項目の平均を基準にして降順に並べ替え
- 5段階尺度平均値

▼働く場所・時間の柔軟さを求めているか

20代

30代

40代

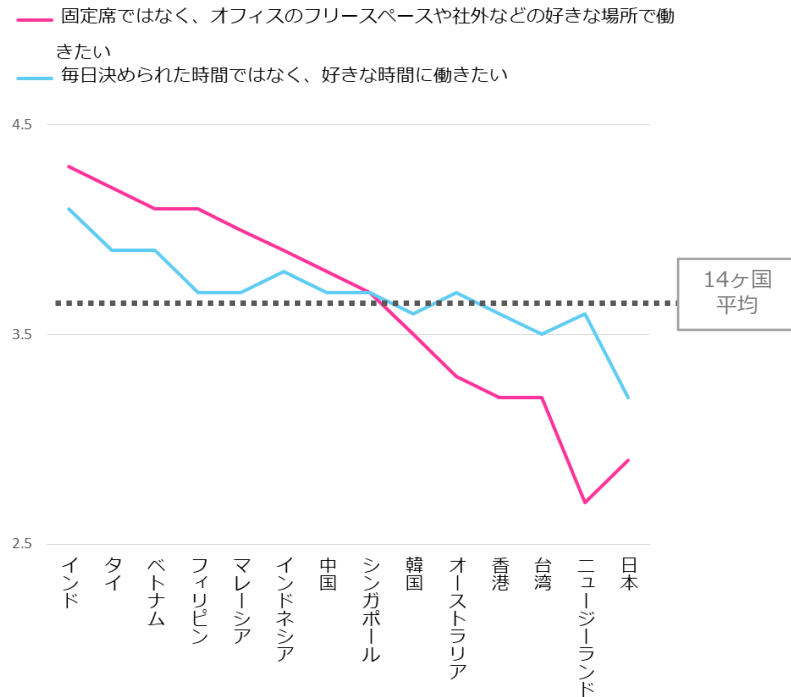


個人の仕事についての考え方 年代別

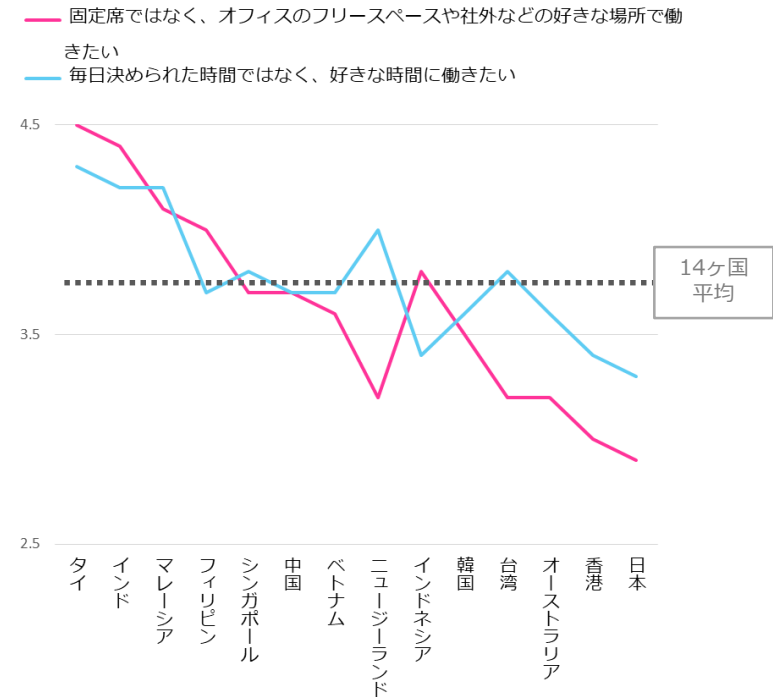
- それぞれ複数項目の平均を基準にして降順に並べ替え
- 5段階尺度平均値

▼働く場所・時間の柔軟さを求めているか

50代



60代以上



個人の仕事についての考え方 年代別

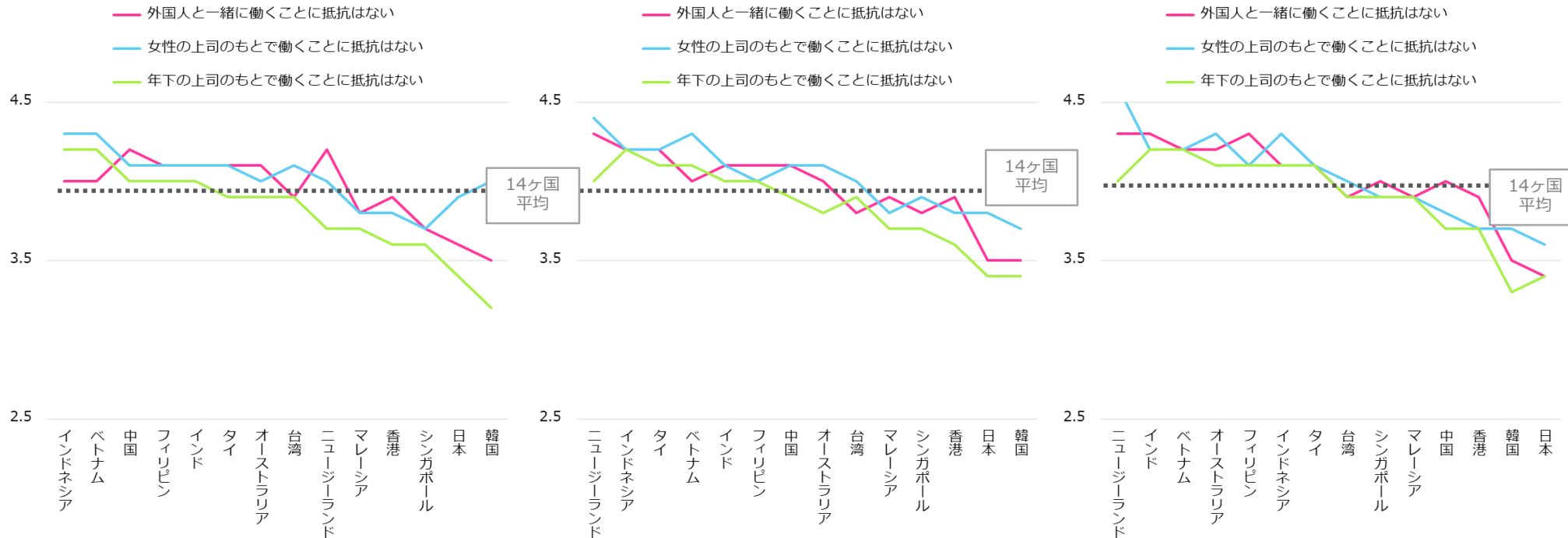
- それぞれ複数項目の平均を基準にして降順に並べ替え
- 5段階尺度平均値

▼多様性の受容度

20代

30代

40代

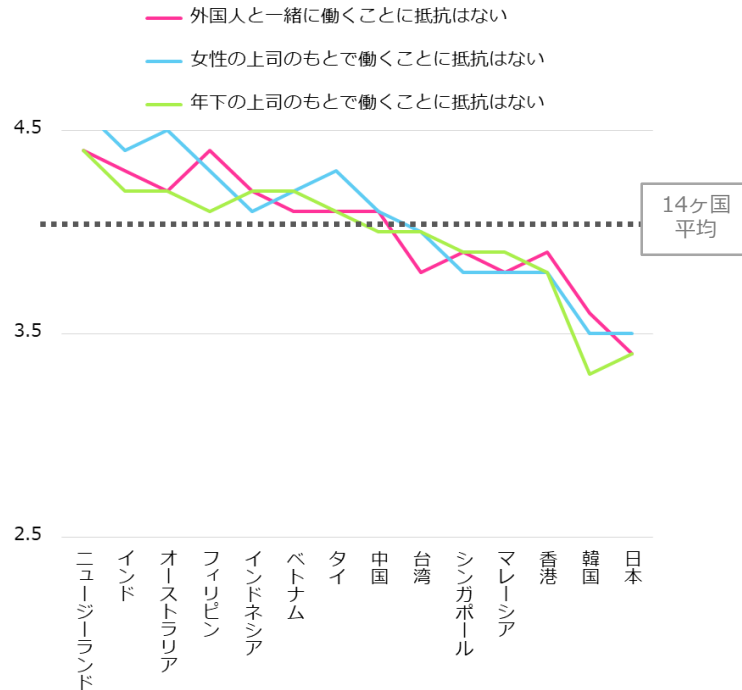


個人の仕事についての考え方 年代別

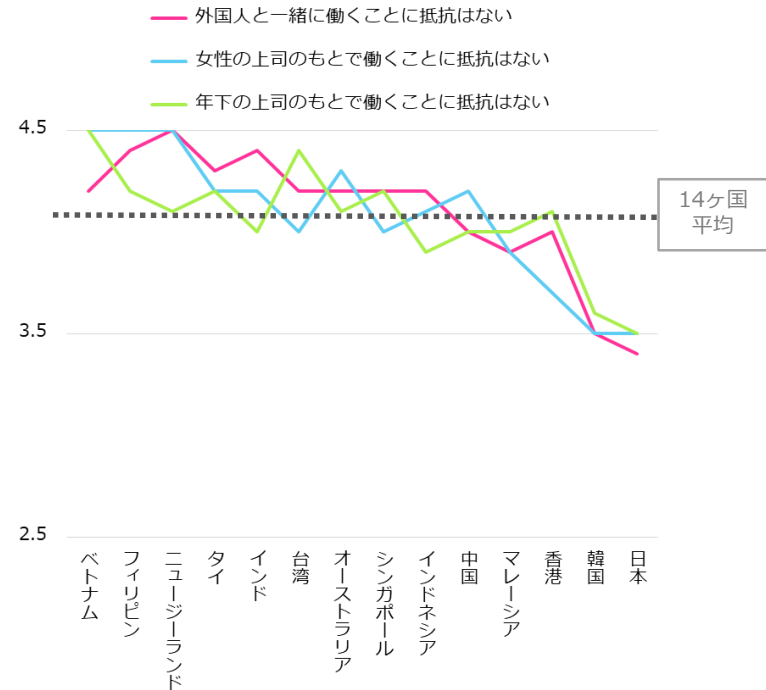
- それぞれ複数項目の平均を基準にして降順に並べ替え
- 5段階尺度平均値

▼多様性の受容度

50代



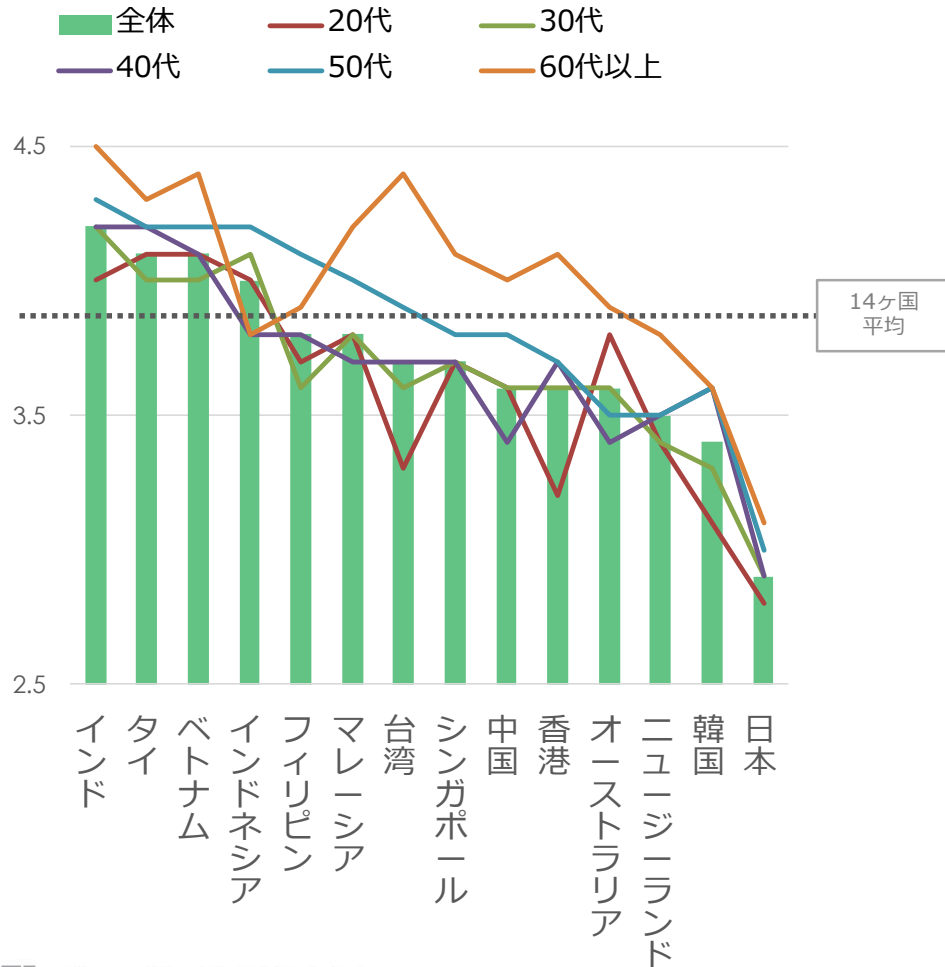
60代以上



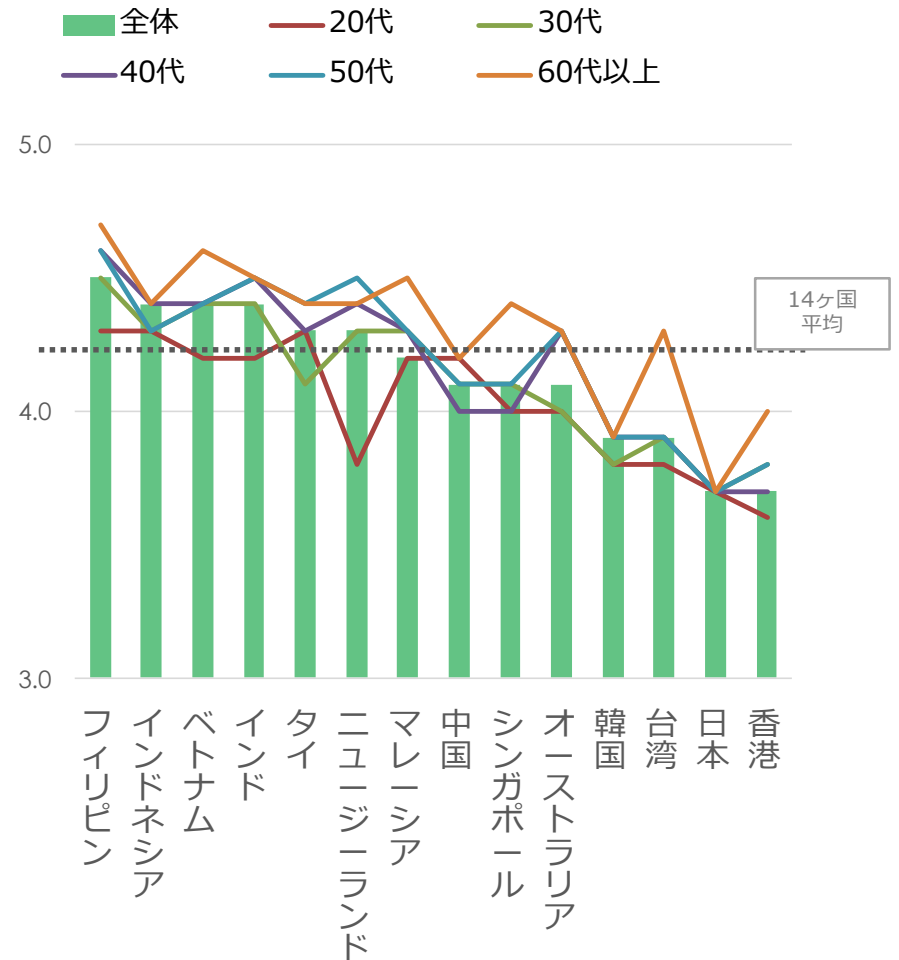
個人の仕事についての考え方

■ 5段階尺度平均値

▼プライベートを多少犠牲にしても仕事は完了させるべきだと思う



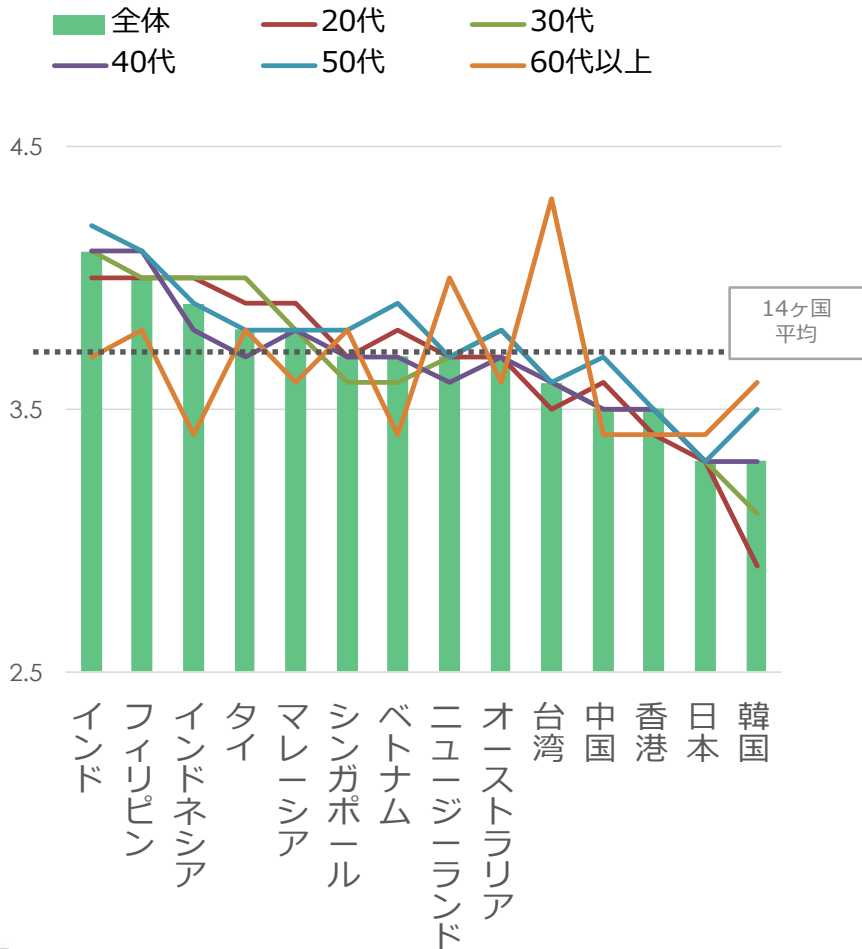
▼仕事の成果によって評価してほしいと思う



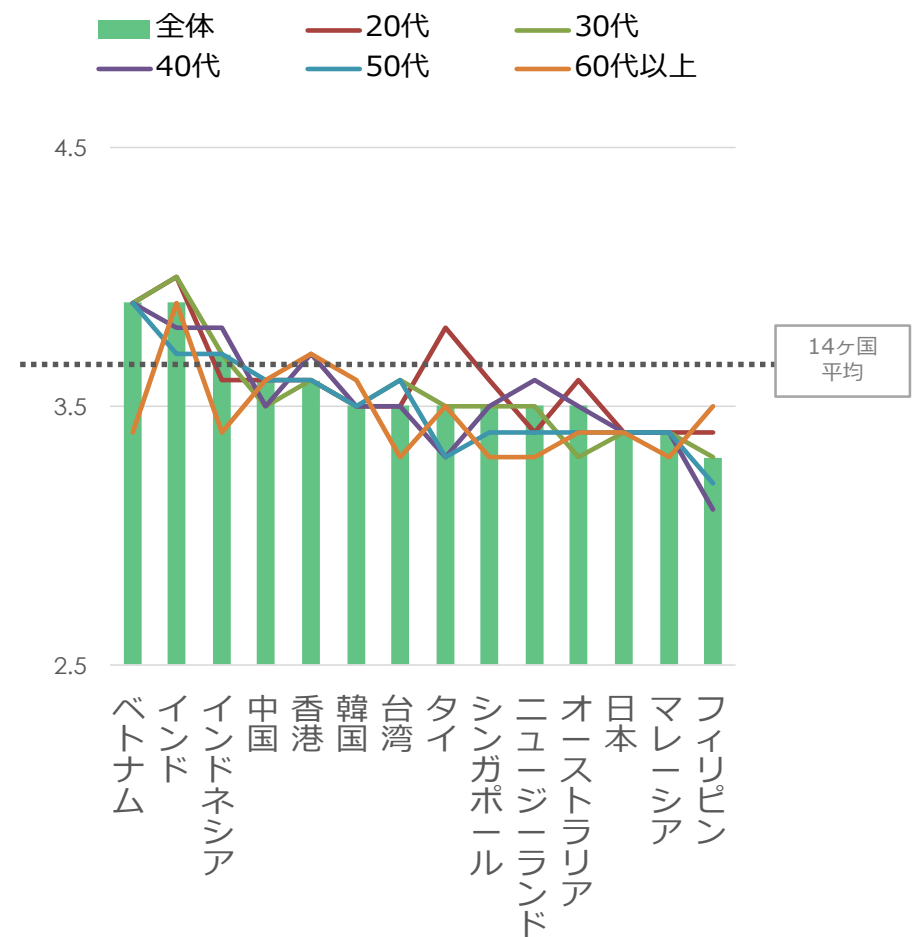
個人の仕事についての考え方

■ 5段階尺度平均値

▼仕事を選ぶときに会社の規模や知名度は関係ない

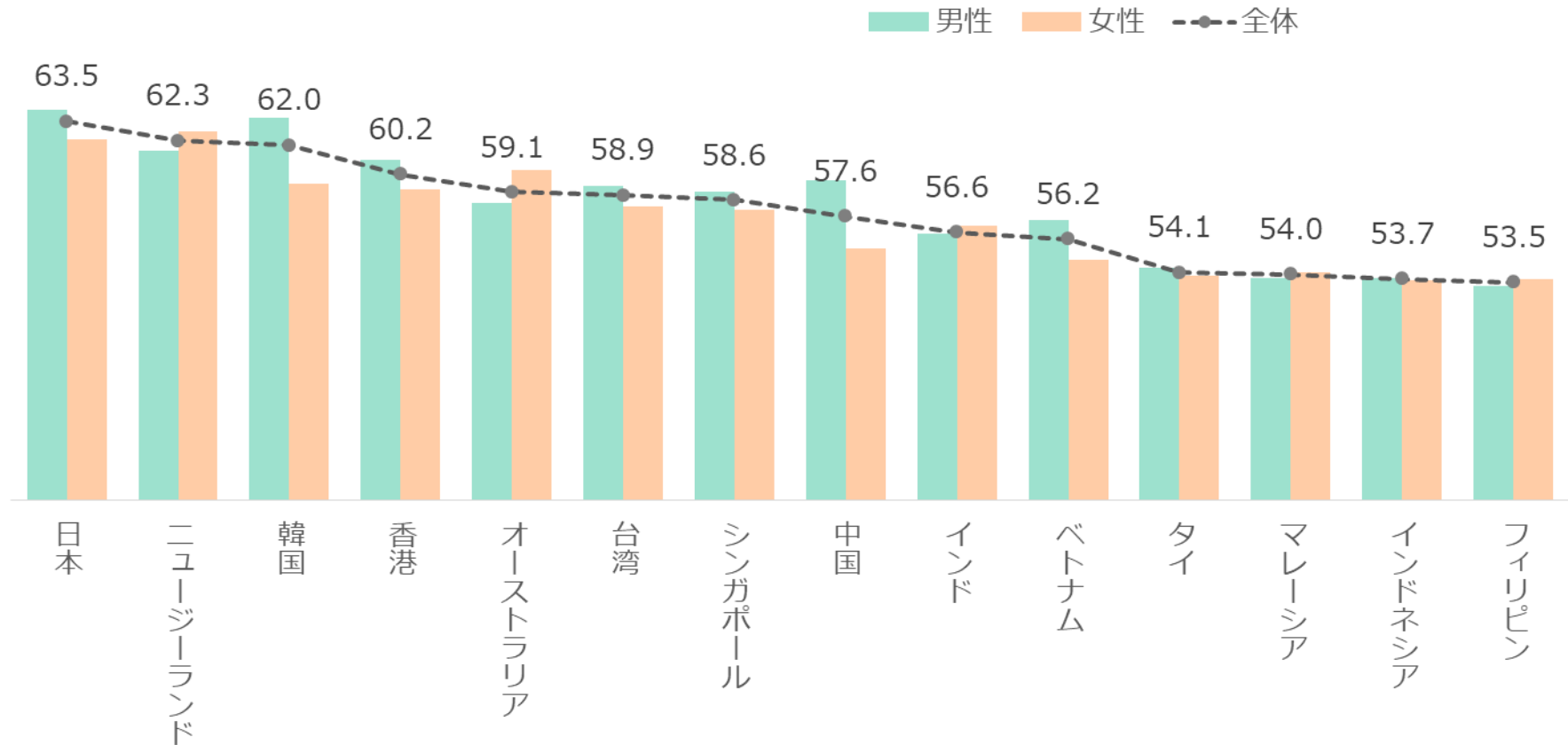


▼チームより個人で進められる仕事の方を好む



就労年齢

▼何歳まで働きたいと思っているか 実数回答（単位：歳）



就労年齢 年代別

▼何歳まで働きたいと思っているか 実数回答（単位：歳）

20代

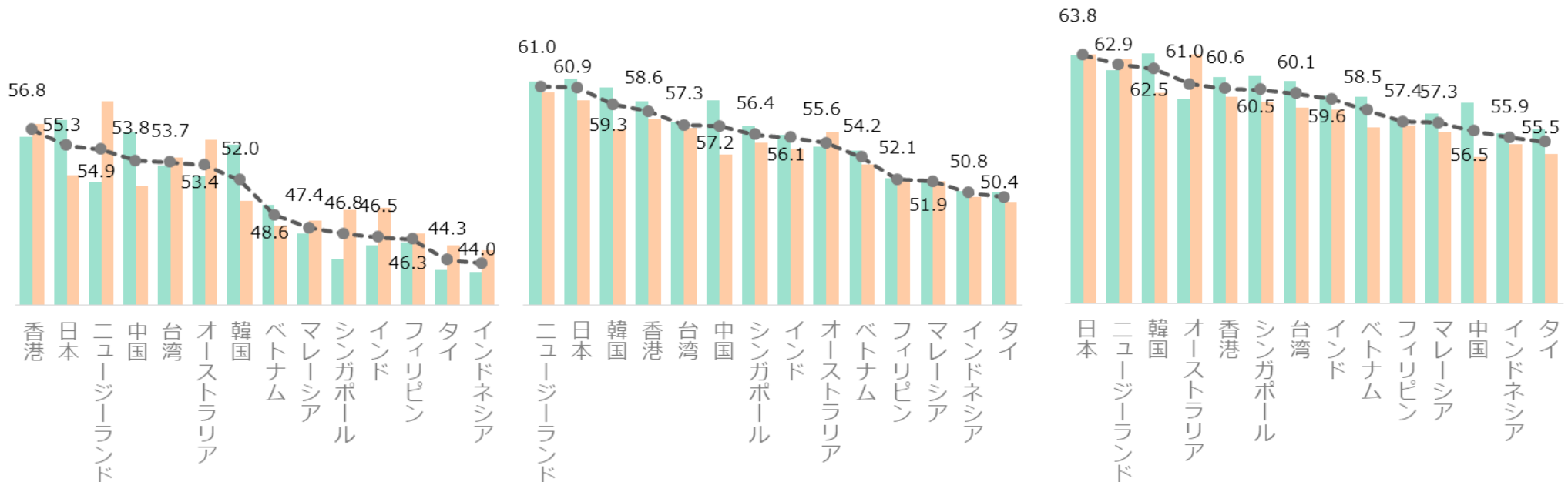
30代

40代

■ 男性 ■ 女性 -●- 全体

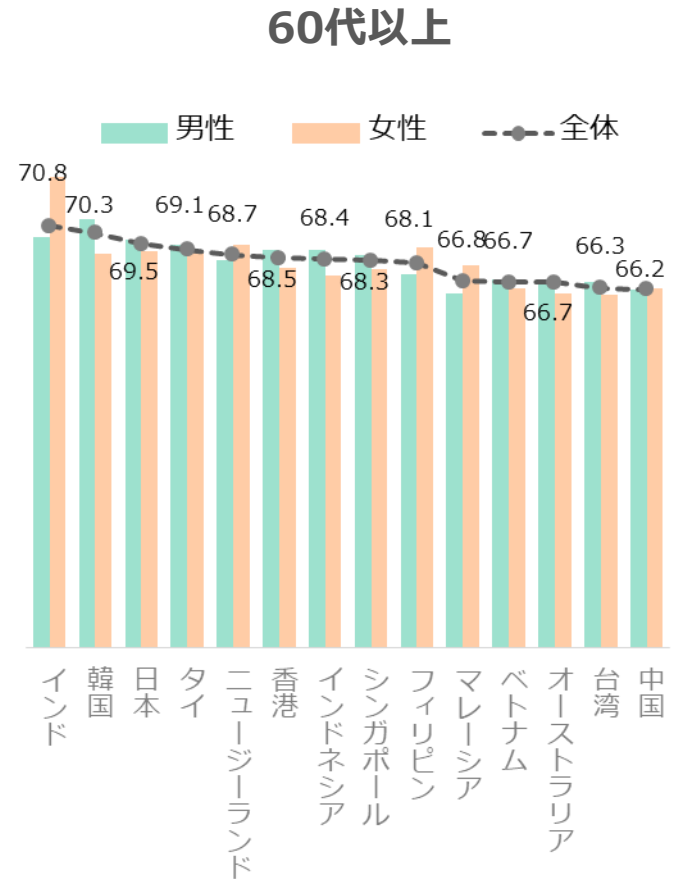
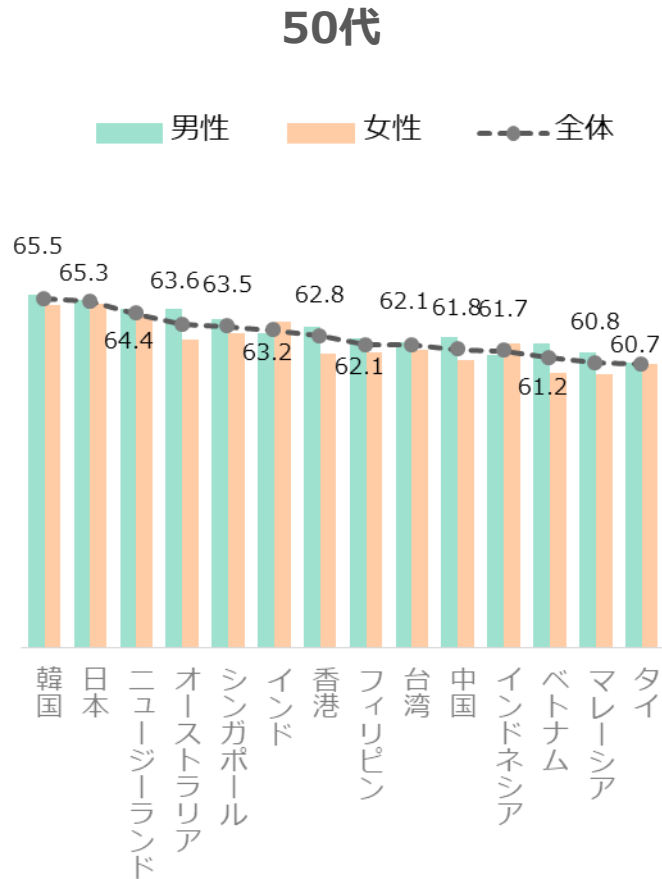
■ 男性 ■ 女性 -●- 全体

■ 男性 ■ 女性 -●- 全体



就労年齢 年代別

▼何歳まで働きたいと思っているか 実数回答（単位：歳）



6. 転職

転職 | 転職回数 / 転職意向

▼ 転職経験回数 / 転職意向

		回答者数	転職回数平均 (回)	現在の転職意向あり (%)
東アジア	日本	(4803)	1.6	24.3
	中国	(592)	1.3	29.2
	韓国	(518)	1.9	34.9
	台湾	(482)	2.5	34.4
	香港	(584)	2.7	39.7
東南アジア	タイ	(354)	2.0	31.9
	フィリピン	(379)	2.1	39.3
	インドネシア	(378)	2.3	45.2
	マレーシア	(469)	2.0	43.1
	シンガポール	(487)	2.7	44.4
	ベトナム	(506)	1.6	36.8
南アジア	インド	(533)	1.8	49.5
オセアニア	ニュージーランド	(323)	3.3	39.0
	オーストラリア	(361)	2.7	43.5

転職 | 転職回数 <全体>

(%)

	回答者数	0回 (転職経験なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均値	2回以上の人の割合	
東アジア	日本	6,466	34.0	20.7	15.7	12.0	6.5	3.8	7.2	1.8	45.2
	中国	727	38.7	24.8	19.8	10.7	2.5	1.8	1.8	1.3	36.6
	韓国	624	26.6	21.5	20.5	16.0	5.3	4.3	5.8	1.9	51.9
	台湾	570	13.5	24.6	19.3	17.9	7.9	4.4	12.5	2.5	62.0
	香港	670	14.5	14.9	23.6	18.1	10.0	6.9	12.1	2.6	70.7
東南アジア	タイ	505	21.0	21.0	23.4	18.4	6.9	5.1	4.2	2.0	58.0
	フィリピン	573	18.7	20.8	21.3	21.5	7.9	4.9	5.1	2.1	60.7
	インドネシア	553	15.4	19.3	23.9	23.5	9.6	5.1	3.3	2.2	65.4
	マレーシア	602	22.3	17.9	24.4	17.3	10.0	3.5	4.7	2.0	59.9
	シンガポール	580	14.8	15.3	18.3	20.9	12.9	8.3	9.5	2.6	69.9
	ベトナム	703	24.2	30.0	25.6	10.5	5.3	3.1	1.3	1.6	45.8
南アジア	インド	670	24.5	24.2	24.3	15.2	7.9	2.1	1.8	1.7	51.3
オセアニア	ニュージーランド	469	10.7	10.7	15.1	17.5	13.4	8.7	23.9	3.3	78.6
	オーストラリア	503	14.3	14.3	19.3	18.1	12.3	8.9	12.7	2.8	71.3

転職 | 転職回数<国ごと>

(%)

		回答者数	0回 (転職経験なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均値	2回以上の 人の割合	
東 ア ジ ア	日本	20代	862	59.4	20.8	11.8	4.6	1.3	0.6	1.5	0.8	19.8
		30代	1,375	36.9	21.3	16.1	11.8	6.2	2.9	4.8	1.6	41.8
		40代	1,703	29.4	18.0	17.0	13.1	8.8	4.2	9.5	2.0	52.6
		50代	1,454	29.8	19.5	15.6	13.3	6.8	5.7	9.3	2.0	50.7
		60以上	1,072	23.2	26.1	16.2	14.6	7.1	4.3	8.5	2.0	50.7
	中国	20代	212	50.5	27.8	16.0	3.3	0.5	1.4	0.5	0.8	21.7
		30代	161	25.5	24.8	23.6	13.7	6.2	1.9	4.3	1.7	49.7
		40代	127	33.1	25.2	18.9	13.4	3.9	3.9	1.6	1.5	41.7
		50代	207	41.5	21.7	19.8	13.5	1.0	1.0	1.4	1.2	36.7
		60以上	20	25.0	20.0	35.0	20.0	0.0	0.0	0.0	1.5	55.0
	韓国	20代	77	58.4	18.2	11.7	6.5	3.9	0.0	1.3	0.8	23.4
		30代	156	29.5	23.7	19.9	11.5	5.8	3.2	6.4	1.8	46.8
		40代	175	17.7	20.0	23.4	20.6	4.6	7.4	6.3	2.2	62.3
		50代	178	20.8	21.3	21.3	18.0	6.2	5.1	7.3	2.1	57.9
		60以上	38	18.4	26.3	23.7	23.7	5.3	0.0	2.6	1.8	55.3
	台湾	20代	88	22.7	31.8	19.3	20.5	1.1	2.3	2.3	1.6	45.5
		30代	176	7.4	16.5	26.1	19.3	11.4	3.4	15.9	2.8	76.1
		40代	159	8.8	28.3	16.4	14.5	10.7	3.8	17.6	2.7	63.0
		50代	135	20.7	24.4	14.8	18.5	4.4	7.4	9.6	2.2	54.7
		60以上	12	16.7	41.7	8.3	16.7	8.3	8.3	0.0	1.8	41.6
香港	20代	118	20.3	16.1	30.5	20.3	8.5	2.5	1.7	1.9	63.5	
	30代	196	7.7	15.3	26.0	21.9	13.8	4.6	10.7	2.8	77.0	
	40代	157	9.6	14.6	19.7	17.8	7.0	8.9	22.3	3.1	75.7	
	50代	170	24.1	14.1	19.4	14.1	7.1	9.4	11.8	2.4	61.8	
	60以上	29	6.9	13.8	24.1	6.9	24.1	13.8	10.3	3.1	79.2	

転職 | 転職回数<国ごと>

(%)

		回答者数	0回 (転職経験なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均値	2回以上の 人の割合	
東南 ア ジ ア	タイ	20代	98	30.6	22.4	26.5	11.2	4.1	2.0	3.1	1.5	46.9
		30代	127	18.1	23.6	16.5	23.6	7.9	3.9	6.3	2.2	58.2
		40代	135	17.8	18.5	27.4	18.5	4.4	9.6	3.7	2.2	63.6
		50代	125	19.2	20.0	24.8	18.4	10.4	4.8	2.4	2.0	60.8
		60以上	20	25.0	20.0	15.0	20.0	10.0	0.0	10.0	2.1	55.0
	フィリピン	20代	186	30.1	26.3	20.4	13.4	4.8	4.3	0.5	1.5	43.4
		30代	144	11.1	20.1	16.7	33.3	9.0	4.2	5.6	2.4	68.8
		40代	114	12.3	14.9	24.6	27.2	6.1	5.3	9.6	2.5	72.8
		50代	108	14.8	17.6	25.9	15.7	13.0	4.6	8.3	2.4	67.5
		60以上	21	23.8	23.8	19.0	9.5	9.5	14.3	0.0	2.0	52.3
	インドネシア	20代	114	28.1	23.7	18.4	18.4	7.9	1.8	1.8	1.7	48.3
		30代	167	10.2	24.0	24.0	22.8	10.2	4.8	4.2	2.3	66.0
		40代	137	13.1	14.6	24.8	29.9	6.6	6.6	4.4	2.4	72.3
		50代	119	13.4	16.0	24.4	21.8	15.1	6.7	2.5	2.4	70.5
		60以上	16	12.5	6.3	50.0	25.0	0.0	6.3	0.0	2.1	81.3
	マレーシア	20代	197	32.5	25.4	26.4	12.2	3.0	0.0	0.5	1.3	42.1
		30代	149	18.1	12.8	28.9	20.8	14.1	1.3	4.0	2.2	69.1
		40代	128	14.8	13.3	18.8	19.5	12.5	10.9	10.2	2.8	71.9
		50代	108	20.4	15.7	22.2	18.5	13.9	2.8	6.5	2.2	63.9
		60以上	20	10.0	25.0	20.0	20.0	10.0	10.0	5.0	2.5	65.0
シンガポール	20代	95	32.6	25.3	18.9	10.5	8.4	3.2	1.1	1.5	42.1	
	30代	143	8.4	16.8	20.3	25.9	12.6	7.7	8.4	2.7	74.9	
	40代	143	11.2	11.2	19.6	19.6	10.5	14.7	13.3	3.0	77.7	
	50代	160	15.0	11.9	14.4	24.4	17.5	5.0	11.9	2.8	73.2	
	60以上	39	7.7	15.4	20.5	17.9	15.4	12.8	10.3	3.0	76.9	
ベトナム	20代	145	27.6	31.0	31.0	6.9	2.1	1.4	0.0	1.3	41.4	
	30代	189	23.3	31.7	24.3	11.6	4.2	2.6	2.1	1.6	44.8	
	40代	180	23.3	29.4	26.1	12.2	4.4	2.8	1.7	1.6	47.2	
	50代	171	22.8	29.8	20.5	10.5	9.9	5.3	1.2	1.8	47.4	
	60以上	18	27.8	11.1	38.9	11.1	5.6	5.6	0.0	1.7	61.2	

転職 | 転職回数<国ごと>

(%)

		回答者数	0回 (転職経験なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均値	2回以上の 人の割合	
南 ア ジ ア	インド	20代	166	37.3	30.7	22.3	6.6	2.4	0.6	0.0	1.1	31.9
		30代	201	23.9	25.9	28.4	13.9	4.5	1.5	2.0	1.6	50.3
		40代	159	17.0	24.5	22.6	22.0	10.7	3.1	0.0	1.9	58.4
		50代	112	17.9	13.4	23.2	20.5	16.1	4.5	4.5	2.3	68.8
		60以上	32	21.9	15.6	21.9	15.6	15.6	0.0	9.4	2.3	62.5

		回答者数	0回 (転職経験なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6回以上	平均値	2回以上の 人の割合	
オ セ ア ニ ア	ニュージ ー ラ ン ド	20代	84	20.2	21.4	21.4	14.3	9.5	7.1	6.0	2.2	58.3
		30代	121	10.7	13.2	16.5	23.1	14.9	5.8	15.7	3.0	76.0
		40代	109	9.2	7.3	14.7	13.8	18.3	12.8	23.9	3.6	83.5
		50代	105	7.6	3.8	12.4	15.2	12.4	8.6	40.0	4.1	88.6
		60以上	50	4.0	8.0	8.0	22.0	8.0	10.0	40.0	4.1	88.0
	オースト ラ リ ア	20代	117	25.6	26.5	18.8	14.5	7.7	3.4	3.4	1.8	47.8
		30代	126	14.3	15.9	22.2	17.5	9.5	9.5	11.1	2.7	69.8
		40代	132	9.8	8.3	22.7	20.5	13.6	12.1	12.9	3.1	81.8
		50代	73	11.0	6.8	15.1	20.5	15.1	9.6	21.9	3.4	82.2
		60以上	55	5.5	9.1	10.9	18.2	21.8	10.9	23.6	3.7	85.4

転職 | 転職意向 年代別

▼現在転職意向あり (%)

		(%)	20代	30代	40代	50代	60代以上
東アジア	日本		38.2	31.3	23.3	18.3	7.7
	中国		30.8	30.1	29.0	27.5	18.2
	韓国		60.0	38.4	33.6	22.5	33.3
	台湾		43.1	42.9	28.5	24.0	37.5
	香港		59.3	43.5	37.8	24.2	11.8
東南アジア	タイ		48.6	35.9	32.2	12.7	20.0
	フィリピン		52.6	40.9	31.4	19.6	0.0
	インドネシア		56.4	49.2	39.8	34.6	45.5
	マレーシア		52.1	41.9	41.7	32.2	36.4
	シンガポール		56.9	49.2	43.9	34.1	40.0
	ベトナム		41.4	35.3	31.7	43.0	7.7
南アジア	インド		45.5	52.0	54.7	46.6	29.4
オセアニア	ニュージーランド		41.3	46.2	40.3	27.0	38.1
	オーストラリア		53.2	53.8	35.6	31.3	27.6

※40pt以上 赤字

転職 | 転職理由 上位3位抜粋

▼転職理由 各国上位3位抜粋 (数値単位：%)

東アジア

	日本 n=2920	中国 n=368	韓国 n=382	台湾 n=427	香港 n=514
1位	給与に不満がある 20.6	給与に不満がある 33.2	給与に不満がある 30.1	給与に不満がある 37.0	給与に不満がある 37.2
2位	会社の将来性が不安 16.2	昇進が望めない 21.2	会社の将来性が不安 23.0	会社の将来性が不安 25.3	昇進が望めない 23.7
3位	尊敬できる人がいない 12.6	幅広い経験・知識を積みたい 13.3	肉体的につらい 18.1	昇進が望めない 21.1	幅広い経験・知識を積みたい 18.3

東南アジア

	タイ n=281	フィリピン n=300	インドネシア n=324	マレーシア n=366	シンガポール n=414	ベトナム n=387
1位	幅広い経験・知識を積みたい 35.6	給与に不満がある 37.7	幅広い経験・知識を積みたい 36.4	給与に不満がある 37.7	給与に不満がある 24.6	専門知識・技術力を習得したい 34.1
2位	給与に不満がある 32.4	専門知識・技術力を習得したい 30.3	給与に不満がある 34.9	幅広い経験・知識を積みたい 35.2	昇進が望めない 22.2	幅広い経験・知識を積みたい 33.6
3位	和気あいあいとした雰囲気の中で働きたい 26.3	幅広い経験・知識を積みたい 27.3	和気あいあいとした雰囲気の中で働きたい 30.2	和気あいあいとした雰囲気の中で働きたい 29.0	会社の将来性が不安 21.3	和気あいあいとした雰囲気の中で働きたい 28.4

南アジア

	インド n=422
1位	給与に不満がある 28.9
2位	和気あいあいとした雰囲気の中で働きたい 26.5
3位	雇用形態を変えたい 25.4

オセアニア

	ニュージーランド n=291	オーストラリア n=304
1位	昇進が望めない 21.3	昇進が望めない 21.1
2位	ほかにやりたい仕事がある 20.3	給与に不満がある 18.4
3位	給与に不満がある 20.3	雇用形態を変えたい 17.8

【参考】独立志向

▼ 会社を辞めて独立・起業したい「あてはまる」回答率 (%)

		(%)	20代	30代	40代	50代	60代以上
東アジア	日本		21.0	16.2	13.5	12.6	6.7
	中国		25.8	27.3	17.8	23.5	9.1
	韓国		38.3	31.5	33.6	17.6	28.6
	台湾		29.2	30.4	21.5	13.5	0.0
	香港		34.3	28.8	29.4	12.9	17.6
東南アジア	タイ		54.2	44.7	45.6	38.0	40.0
	フィリピン		49.6	43.6	44.3	37.5	37.5
	インドネシア		73.1	70.3	75.3	66.7	72.7
	マレーシア		41.0	40.3	37.9	28.7	45.5
	シンガポール		41.7	33.6	34.8	23.0	30.0
	ベトナム		37.4	38.0	38.2	49.6	7.7
南アジア	インド		44.6	48.6	55.5	45.5	35.3
オセアニア	ニュージーランド		28.6	26.9	27.8	17.6	14.3
	オーストラリア		43.0	39.4	25.7	14.6	6.9

※40pt以上 赤字

7. 仕事を通じた 成長意識

働くことを通じた成長志向度・成長実感度

▼働くことを通じた成長を重要だと考えている（成長志向度が高い）人の割合（％）

▼成長を実感できている（成長実感度が高い）人の割合（％）

		成長志向度	成長実感度	実感度－志向度 GAP	各国 平均年齢 (歳)
1位	フィリピン	99.0	88.1	-10.9	37.5
2位	ベトナム	98.3	95.7	-2.6	40.1
3位	インド	98.2	94.8	-3.4	38.8
4位	インドネシア	97.5	92.9	-4.6	39.4
5位	タイ	95.6	87.7	-7.9	40.6
6位	マレーシア	95.5	84.4	-11.1	37.6
7位	中国	93.5	85.8	-7.7	39.9
8位	台湾	92.5	82.3	-10.2	40.7
9位	韓国	91.0	78.2	-12.8	43.5
10位	ニュージーランド	90.0	78.7	-11.3	42.5
11位	シンガポール	88.6	70.0	-18.6	42.6
12位	オーストラリア	88.1	74.6	-13.5	40.6
13位	香港	85.8	74.8	-11.0	40.9
14位	日本	81.0	55.8	-25.2	45.3

各国別 働く人々の成長イメージ

日本で実施した2017年成長・実態定点調査にて因子分析を実施。

以下の8つの成長イメージ因子を抽出した。

主因子法、因子軸の回転法はプロマックス回転。

1	視野の拡大	感情を抑えられるようになること 自分の欠点を受け入れられるようになること 仕事を最後まで粘り強くやりきれること 新しい仕事へ前向きに取り組みたいと思うこと ストレスに強くなること より広い視野で仕事ができるようになること	5	成績・評価を得ること	他の同僚よりもよい成績を収めること 役職・等級が上がること 上司や同僚から高い評価をうけること 組織全体の業績に貢献すること
2	効率性の向上	ミスや判断の間違いが減ること 仕事の効率・スピードが上がること トラブルに対応できるようになること 自分の判断で仕事を進めることができるようになること	6	ワーク・ライフ・バランスの充実	職場内で仲のいい友人ができること 職場から早く帰れるようになること
3	専門性の向上	仕事上のマナーが身につくこと より専門性の高い仕事ができるようになること 新しい知識や経験を得ること どこでも通用するスキルや技能が身につくこと より幅の広い仕事ができるようになること 資格を取得すること	7	キャリアの明確化	独立へ向けた準備ができるようになること 自分の進みたいキャリアが明確になること
4	報酬の上昇	給料・報酬が上がること ※報酬の上昇については独立性が高かったが、あてはまる回答が多く内容的にも重要と判断し、単一項目の数値を採用した。	8	コミュニケーション力の向上	仕事仲間や他部門とうまく協力できるようになること 部下をうまく指導できるようになること 相手の立場を考えて発言できるようになること お客さんとうまくコミュニケーションできるようになること

この8つの因子で各国の「働く人々の成長のイメージ」をみていく

働く人々の成長イメージ | 各国別 8 因子ランキング

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

	日本	中国	韓国	台湾	香港	タイ	フィリピン
1位	報酬の上昇	効率性の向上	報酬の上昇	視野の拡大	報酬の上昇	視野の拡大	専門性の向上
2位	効率性の向上	専門性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	コミュニケーションカの向上
3位	専門性の向上	コミュニケーションカの向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	報酬の上昇
4位	コミュニケーションカの向上	報酬の上昇	視野の拡大	報酬の上昇	成績・評価を得ること	コミュニケーションカの向上	視野の拡大
5位	視野の拡大	視野の拡大	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーションカの向上	報酬の上昇	効率性の向上
6位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	視野の拡大	成績・評価を得ること	キャリアの明確化
7位	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること
8位	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実

	インドネシア	マレーシア	シンガポール	ベトナム	インド	ニュージーランド	オーストラリア
1位	専門性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇	視野の拡大	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上
2位	キャリアの明確化	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇
3位	コミュニケーションカの向上	専門性の向上	視野の拡大	専門性の向上	専門性の向上	視野の拡大	視野の拡大
4位	視野の拡大	キャリアの明確化	専門性の向上	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	専門性の向上	専門性の向上
5位	効率性の向上	コミュニケーションカの向上	キャリアの明確化	コミュニケーションカの向上	キャリアの明確化	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上
6位	報酬の上昇	視野の拡大	コミュニケーションカの向上	報酬の上昇	コミュニケーションカの向上	キャリアの明確化	成績・評価を得ること
7位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	視野の拡大	成績・評価を得ること	キャリアの明確化
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実

働く人々の成長イメージ | 年代別8因子ランキング

日本						
全体	20代 (n=862ss)	30代 (n=1375ss)	40代 (n=1703ss)	50代 (n=1454ss)	60以上 (n=1072ss)	
1位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上
2位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	報酬の上昇
3位	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	視野の拡大
4位	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上
5位	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	コミュニケーション力の向上
6位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること
7位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実
8位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化

中国						
全体	20代 (n=212ss)	30代 (n=161ss)	40代 (n=127ss)	50代 (n=207ss)	60以上 (n=20ss)	
1位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上
2位	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	報酬の上昇	専門性の向上
3位	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	報酬の上昇	視野の拡大	成績・評価を得ること
4位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	視野の拡大	専門性の向上	コミュニケーション力の向上
5位	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	視野の拡大
6位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	キャリアの明確化
7位	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	報酬の上昇
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実

韓国						
全体	20代 (n=77ss)	30代 (n=156ss)	40代 (n=175ss)	50代 (n=178ss)	60以上 (n=38ss)	
1位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	視野の拡大
2位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上	専門性の向上
3位	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	効率性の向上	視野の拡大	報酬の上昇
4位	視野の拡大	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	専門性の向上	効率性の向上
5位	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	視野の拡大	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上
6位	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること
7位	キャリアの明確化	視野の拡大	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上	キャリアの明確化	キャリアの明確化
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実

台湾						
全体	20代 (n=88ss)	30代 (n=176ss)	40代 (n=159ss)	50代 (n=135ss)	60以上 (n=12ss)	
1位	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上
2位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上	コミュニケーション力の向上
3位	専門性の向上	報酬の上昇	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	報酬の上昇
4位	報酬の上昇	専門性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	視野の拡大
5位	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	専門性の向上
6位	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること
7位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実
8位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化

働く人々の成長イメージ | 年代別8因子ランキング

香港						
	全体	20代 (n=118ss)	30代 (n=196ss)	40代 (n=157ss)	50代 (n=170ss)	60以上 (n=29ss)
1位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上	コミュニケーション力の向上
2位	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上	報酬の上昇	専門性の向上	視野の拡大
3位	専門性の向上	効率性の向上	専門性の向上	視野の拡大	成績・評価を得ること	効率性の向上
4位	成績・評価を得ること	専門性の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上
5位	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること	視野の拡大	成績・評価を得ること	報酬の上昇	成績・評価を得ること
6位	視野の拡大	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること	ワーク・ライフ・バランスの充実	視野の拡大	ワーク・ライフ・バランスの充実
7位	ワーク・ライフ・バランスの充実	コミュニケーション力の向上	ワーク・ライフ・バランスの充実	コミュニケーション力の向上	ワーク・ライフ・バランスの充実	報酬の上昇
8位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化

タイ						
	全体	20代 (n=98ss)	30代 (n=127ss)	40代 (n=135ss)	50代 (n=125ss)	60以上 (n=20ss)
1位	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上
2位	効率性の向上	効率性の向上	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	キャリアの明確化
3位	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	専門性の向上
4位	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	報酬の上昇	コミュニケーション力の向上	視野の拡大
5位	報酬の上昇	報酬の上昇	ワーク・ライフ・バランスの充実	専門性の向上	報酬の上昇	コミュニケーション力の向上
6位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	報酬の上昇	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること	報酬の上昇
7位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実
8位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	成績・評価を得ること

フィリピン						
	全体	20代 (n=186ss)	30代 (n=144ss)	40代 (n=114ss)	50代 (n=108ss)	60以上 (n=21ss)
1位	専門性の向上	報酬の上昇	効率性の向上	コミュニケーション力の向上	効率性の向上	専門性の向上
2位	コミュニケーション力の向上	視野の拡大	専門性の向上	報酬の上昇	コミュニケーション力の向上	効率性の向上
3位	報酬の上昇	効率性の向上	視野の拡大	視野の拡大	報酬の上昇	視野の拡大
4位	視野の拡大	専門性の向上	キャリアの明確化	効率性の向上	視野の拡大	キャリアの明確化
5位	効率性の向上	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	専門性の向上	報酬の上昇
6位	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上	報酬の上昇	キャリアの明確化	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上
7位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実

インドネシア						
	全体	20代 (n=114ss)	30代 (n=167ss)	40代 (n=137ss)	50代 (n=119ss)	60以上 (n=16ss)
1位	専門性の向上	専門性の向上	視野の拡大	専門性の向上	視野の拡大	効率性の向上
2位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	専門性の向上	キャリアの明確化	効率性の向上	視野の拡大
3位	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	専門性の向上
4位	視野の拡大	報酬の上昇	コミュニケーション力の向上	報酬の上昇	キャリアの明確化	コミュニケーション力の向上
5位	効率性の向上	視野の拡大	報酬の上昇	視野の拡大	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること
6位	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	成績・評価を得ること	ワーク・ライフ・バランスの充実
7位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	報酬の上昇	キャリアの明確化
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	報酬の上昇

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

働く人々の成長イメージ | 年代別8因子ランキング

マレーシア						
	全体	20代 (n=197ss)	30代 (n=149ss)	40代 (n=128ss)	50代 (n=108ss)	60以上 (n=20ss)
1位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上
2位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	キャリアの明確化	効率性の向上	成績・評価を得ること
3位	専門性の向上	専門性の向上	視野の拡大	視野の拡大	専門性の向上	キャリアの明確化
4位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	専門性の向上	専門性の向上	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上
5位	コミュニケーションカの向上	視野の拡大	キャリアの明確化	コミュニケーションカの向上	報酬の上昇	報酬の上昇
6位	視野の拡大	コミュニケーションカの向上	成績・評価を得ること	報酬の上昇	成績・評価を得ること	専門性の向上
7位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーションカの向上	成績・評価を得ること	ワーク・ライフ・バランスの充実	視野の拡大
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実

シンガポール						
	全体	20代 (n=95ss)	30代 (n=143ss)	40代 (n=143ss)	50代 (n=160ss)	60以上 (n=39ss)
報酬の上昇	報酬の上昇	専門性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇
効率性の向上	効率性の向上	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上	視野の拡大	効率性の向上
視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	視野の拡大
専門性の向上	専門性の向上	成績・評価を得ること	専門性の向上	専門性の向上	コミュニケーションカの向上	専門性の向上
キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	専門性の向上	コミュニケーションカの向上
コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	視野の拡大	キャリアの明確化	コミュニケーションカの向上	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実
成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	キャリアの明確化
ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること

ベトナム						
	全体	20代 (n=145ss)	30代 (n=189ss)	40代 (n=180ss)	50代 (n=171ss)	60以上 (n=18ss)
1位	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上
2位	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上	専門性の向上
3位	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	専門性の向上	コミュニケーションカの向上
4位	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること
5位	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	コミュニケーションカの向上	視野の拡大
6位	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	キャリアの明確化
7位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	報酬の上昇
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実

※日本の上位3位の同項目に同色の色付け

働く人々の成長イメージ | 年代別 8 因子ランキング

インド		20代 (n=166ss)	30代 (n=201ss)	40代 (n=159ss)	50代 (n=112ss)	60以上 (n=32ss)
1位	報酬の上昇	効率性の向上	専門性の向上	効率性の向上	効率性の向上	効率性の向上
2位	効率性の向上	報酬の上昇	キャリアの明確化	報酬の上昇	コミュニケーション力の向上	視野の拡大
3位	専門性の向上	視野の拡大	報酬の上昇	視野の拡大	報酬の上昇	専門性の向上
4位	成績・評価を得ること	専門性の向上	視野の拡大	専門性の向上	視野の拡大	成績・評価を得ること
5位	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	効率性の向上	成績・評価を得ること	専門性の向上	キャリアの明確化
6位	コミュニケーション力の向上	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上
7位	視野の拡大	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	キャリアの明確化	報酬の上昇
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実

ニュージーランド		20代 (n=84ss)	30代 (n=121ss)	40代 (n=109ss)	50代 (n=105ss)	60以上 (n=50ss)
1位	効率性の向上	専門性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上
2位	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上	専門性の向上	視野の拡大
3位	視野の拡大	効率性の向上	視野の拡大	専門性の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上
4位	専門性の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上	視野の拡大	報酬の上昇	専門性の向上
5位	コミュニケーション力の向上	視野の拡大	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	視野の拡大	報酬の上昇
6位	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること
7位	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	成績・評価を得ること	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化

オーストラリア		20代 (n=117ss)	30代 (n=126ss)	40代 (n=132ss)	50代 (n=73ss)	60以上 (n=55ss)
1位	効率性の向上	報酬の上昇	報酬の上昇	報酬の上昇	効率性の向上	効率性の向上
2位	報酬の上昇	専門性の向上	専門性の向上	視野の拡大	視野の拡大	コミュニケーション力の向上
3位	視野の拡大	視野の拡大	効率性の向上	効率性の向上	報酬の上昇	視野の拡大
4位	専門性の向上	効率性の向上	成績・評価を得ること	専門性の向上	専門性の向上	報酬の上昇
5位	コミュニケーション力の向上	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	コミュニケーション力の向上	専門性の向上
6位	成績・評価を得ること	コミュニケーション力の向上	視野の拡大	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	キャリアの明確化
7位	キャリアの明確化	キャリアの明確化	キャリアの明確化	成績・評価を得ること	ワーク・ライフ・バランスの充実	成績・評価を得ること
8位	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	ワーク・ライフ・バランスの充実	キャリアの明確化	ワーク・ライフ・バランスの充実

8. 管理職意向

管理職を目指す人の割合

▼管理職になりたいと思っている人の割合 (%)

正社員 非管理職ベース		回答者数	全体 (%)	男性 (%)	女性 (%)	各国 平均年齢
1位	フィリピン	(197)	86.8	86.5	87.1	37.5
2位	インド	(67)	85.1	83.0	90.0	38.8
3位	ベトナム	(178)	84.8	85.4	84.4	40.1
4位	インドネシア	(161)	77.6	79.4	75.0	39.4
5位	タイ	(111)	73.9	86.4	65.7	40.6
6位	マレーシア	(182)	73.6	76.0	72.0	37.6
7位	中国	(242)	71.5	77.9	66.7	39.9
8位	香港	(281)	54.1	60.7	49.4	40.9
9位	韓国	(197)	53.8	59.8	49.6	43.5
10位	オーストラリア	(147)	53.7	56.5	49.1	40.6
11位	台湾	(292)	50.3	58.7	44.0	40.7
12位	シンガポール	(198)	50.0	63.0	42.4	42.6
13位	ニュージーランド	(173)	43.9	56.1	33.0	42.5
14位	日本	(2175)	21.8	31.1	12.1	45.3

40歳未満

43歳以上

管理職を目指す人の割合

▼管理職になりたいと思っている人の割合 (%)

		全体	20代	30代	40代	50代	60以上
東アジア	日本	21.8	34.5	28.6	14.3	8.4	1.9
	中国	71.5	85.6	60.7	55.3	62.9	50.0
	韓国	53.8	60.9	44.9	60.0	52.0	100.0
	台湾	50.3	51.0	50.5	55.2	38.1	100.0
	香港	54.1	60.0	58.9	53.1	39.6	50.0
東南アジア	タイ	73.9	88.9	59.5	66.7	83.3	0.0
	フィリピン	86.8	84.2	91.4	92.6	81.3	0.0
	インドネシア	77.6	87.0	76.6	69.0	81.8	50.0
	マレーシア	73.6	74.0	80.9	67.6	65.2	100.0
	シンガポール	50.0	77.1	52.9	40.4	40.0	40.0
	ベトナム	84.8	93.4	81.5	80.6	85.7	25.0
南アジア	インド	85.1	93.1	80.0	90.0	57.1	100.0
オセアニア	ニュージーランド	43.9	60.0	56.6	37.2	31.0	20.0
	オーストラリア	53.7	72.7	84.6	37.2	27.3	0.0

※70pt以上 赤字 年代別30ss未満 灰色塗りつぶし

9. 自国にある日本企業への 就業意向

日本企業における就労イメージ 【東アジア】

▼日本企業就労イメージ 「あてはまる」 回答率 TOP3

	中国	%	韓国	%
1位	福利厚生が充実している	34.4	日本語が話せないと評価されない	34.1
2位	給与・待遇がよい	33.0	給与・待遇がよい	31.9
3位	職場環境・オフィスが快適	23.8	福利厚生が充実している	27.6

	台湾	%	香港	%
1位	給与・待遇がよい	36.1	雇用が安定している	28.7
2位	福利厚生が充実している	33.7	給与・待遇がよい	27.5
3位	雇用が安定している	33.2	残業が多い	26.4

日本企業における就労イメージ 【東南アジア】

▼日本企業就労イメージ 「あてはまる」 回答率 TOP3

	タイ	%	フィリピン	%	インドネシア	%
1位	給与・待遇がよい	57.8	福利厚生が充実している	59.9	給与・待遇がよい	55.5
2位	福利厚生が充実している	50.7	給与・待遇がよい	57.1	求められる成果の水準が高い	48.8
3位	雇用が安定している	46.7	雇用が安定している	52.7	専門性の高いスキルが身につけられる	43.9

	マレーシア	%	シンガポール	%	ベトナム	%
1位	福利厚生が充実している	46.0	残業が多い	41.0	給与・待遇がよい	65.9
2位	求められる成果の水準が高い	45.7	求められる成果の水準が高い	33.3	福利厚生が充実している	59.6
3位	給与・待遇がよい	44.2	日本人でないと出世できなそう	30.9	教育・研修が充実している	56.0

日本企業における就労イメージ 【南アジア／オセアニア】

▼日本企業における就労イメージ 「あてはまる」 回答率 TOP3

インド		%
1位	給与・待遇がよい	50.1
2位	福利厚生が充実している	48.7
3位	求められる成果の水準が高い	43.6

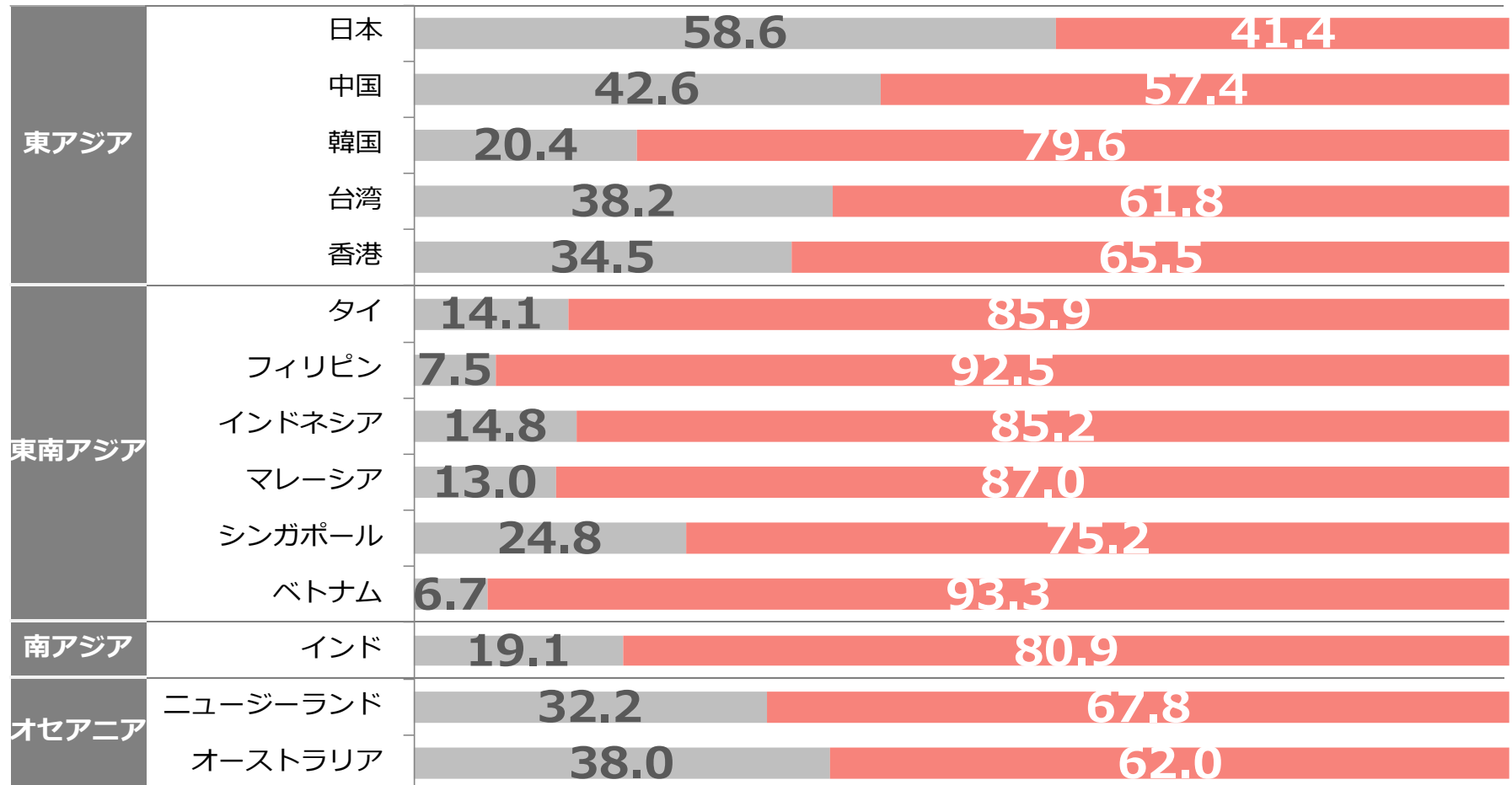
ニュージーランド		%	オーストラリア		%
1位	求められる成果の水準が高い	38.8	求められる成果の水準が高い	33.8	
2位	よくわからない	34.3	よくわからない	26.2	
3位	残業が多い	29.4	残業が多い	24.7	

10.海外志向

海外志向度

▼海外志向度 (%)

- 働きたい地域はない（自国のみで働きたい）
- 働きたい地域がある（他国で働きたい）



海外志向者が働きたい国・地域

ベース | 海外志向者

▼どこの国・地域で働きたいか 複数回答 (%)

働いてみたい国・地域

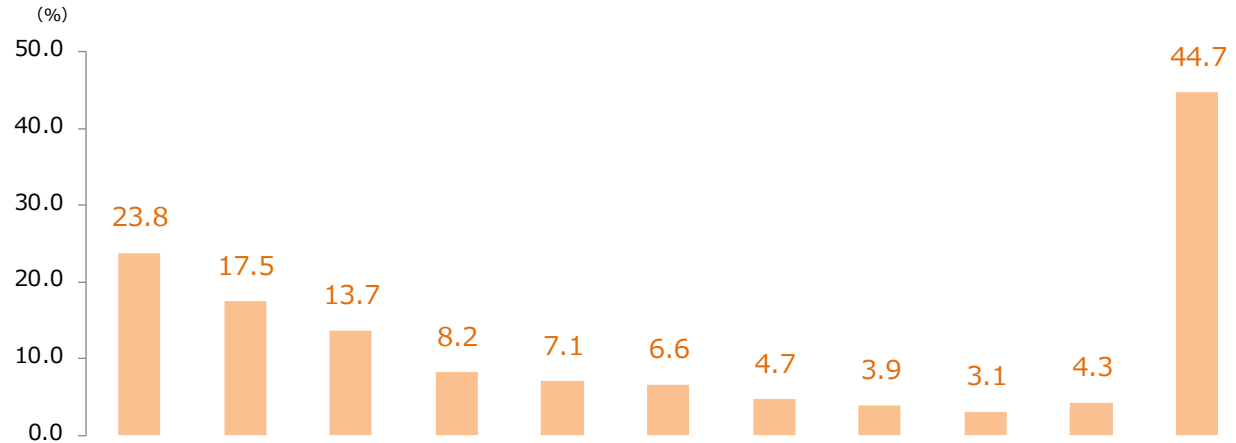
	働いてみたい国・地域																		
	日本	中国	韓国	台湾	香港	タイ	フィリピン	インドネシア	マレーシア	シンガポール	ベトナム	インド	ニュージーランド	オーストラリア	その他のアジア	アメリカ	ヨーロッパ	その他のアジア	
国別 1 位																			
国別 2 位																			
国別 3 位																			
(%)																			
日本	-	6.5	7.0	20.2	11.5	13.8	5.7	5.8	10.8	24.6	10.4	4.3	19.7	37.0	4.0	49.9	48.8	7.9	
中国	32.6	-	11.8	6.5	27.3	4.6	0.5	1.0	3.1	28.8	1.2	0.2	13.9	21.3	1.2	44.1	39.3	2.6	
韓国	27.6	5.6	-	4.8	14.5	4.0	3.4	3.8	4.0	22.5	9.7	1.0	23.5	32.2	0.6	40.2	43.3	2.8	
台湾	40.9	34.7	9.7	-	18.2	8.0	4.3	4.8	10.5	35.5	9.7	3.7	15.3	19.0	2.8	39.5	33.2	8.8	
香港	34.6	21.6	8.9	23.2	-	4.3	0.5	1.1	5.0	26.7	2.3	0.9	14.4	24.1	1.8	26.9	35.3	3.9	
タイ	49.3	6.2	14.3	7.6	8.5	-	2.5	1.8	4.4	28.1	3.9	1.4	19.8	17.5	1.8	31.8	31.6	3.0	
フィリピン	60.4	4.5	30.0	7.9	14.7	6.2	-	2.3	5.3	44.3	2.5	0.8	46.2	47.5	2.8	60.9	61.3	8.7	
インドネシア	45.9	3.4	20.8	3.6	8.1	4.5	1.7	-	9.8	29.3	0.6	1.9	13.2	24.0	3.6	32.3	42.7	6.4	
マレーシア	38.7	13.5	22.7	13.7	11.5	8.4	2.9	7.6	-	37.4	3.1	2.3	33.8	45.4	3.4	34.2	47.3	6.3	
シンガポール	29.6	13.3	14.4	18.8	18.6	13.1	4.4	8.0	10.8	-	6.4	2.8	31.2	44.0	2.5	40.8	42.7	8.0	
ベトナム	57.9	4.1	26.5	5.0	5.8	4.3	0.9	1.1	2.3	35.7	-	1.8	9.6	22.0	2.1	35.4	31.1	2.4	
インド	46.3	8.9	6.8	5.9	18.8	9.6	6.6	6.8	17.3	45.6	3.3	-	26.9	45.2	2.8	62.9	45.9	3.9	
ニュージーランド	21.1	6.3	5.7	3.8	16.7	8.2	3.8	2.8	5.7	23.3	6.3	4.7	-	54.4	4.1	41.2	69.8	11.0	
オーストラリア	27.2	6.1	7.4	4.2	13.5	6.1	5.1	5.4	7.1	28.2	4.5	7.1	36.2	-	2.9	43.9	59.6	7.4	

居住国

11. 自己啓発活動

社外の学習・自己啓発

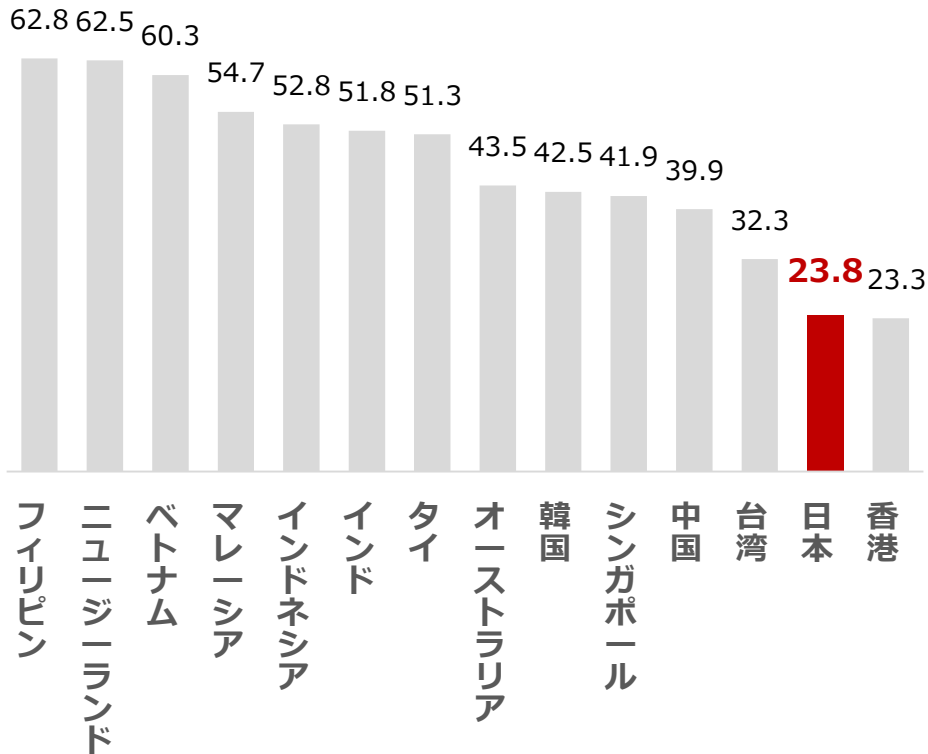
日本より20ポイント高い	日本より20ポイント低い
日本より10ポイント高い	日本より10ポイント低い
日本より5ポイント高い	日本より5ポイント低い



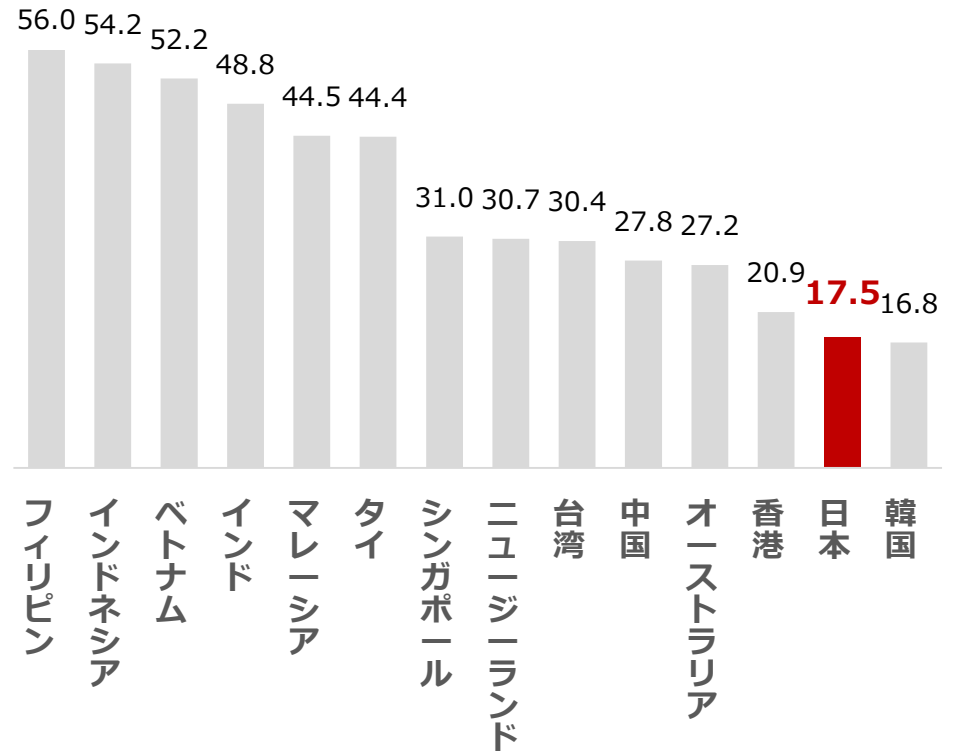
	該当数	読書	研修・セミナー、勉強会等への参加	資格取得のための学習	語学学習	通信教育、eラーニング	副業・兼業	勉強会等の主催・運営	NPOやボランティア等の社会活動への参加	大学・大学院・専門学校	その他	とくに何も行ってない	
東アジア	日本	6,466	23.8	17.5	13.7	8.2	7.1	6.6	4.7	3.9	3.1	44.7	
	中国	727	39.9	27.8	34.5	21.0	18.0	11.4	16.6	11.1	10.9	1.4	18.3
	韓国	624	42.5	16.8	26.4	26.4	22.9	12.3	7.1	6.6	7.4	2.9	17.8
	台湾	570	32.3	30.4	23.7	28.9	23.9	18.4	11.6	7.0	14.4	2.5	19.6
	香港	670	23.3	20.9	23.1	19.4	18.7	20.0	11.3	9.4	17.5	2.5	22.4
東南アジア	タイ	505	51.3	44.4	32.7	46.9	27.5	39.4	12.1	27.9	19.4	4.8	2.6
	フィリピン	573	62.8	56.0	31.8	19.7	28.6	33.9	10.8	22.9	26.7	7.2	3.1
	インドネシア	553	52.8	54.2	46.3	31.8	16.1	32.7	18.3	41.2	25.3	5.1	2.0
	マレーシア	602	54.7	44.5	24.6	27.9	28.9	24.3	11.8	17.9	25.4	5.1	6.1
	シンガポール	580	41.9	31.0	20.2	14.3	19.1	15.2	5.2	12.2	15.5	1.9	18.8
	ベトナム	703	60.3	52.2	28.4	56.0	33.4	24.6	24.6	28.3	17.9	2.7	1.8
南アジア	インド	670	51.8	48.8	29.6	29.3	32.8	18.8	19.9	24.3	19.9	3.7	6.7
オセアニア	ニュージーランド	469	62.5	30.7	16.2	12.2	23.0	14.1	6.6	18.1	13.4	6.8	14.7
	オーストラリア	503	43.5	27.2	17.9	10.9	18.7	12.3	8.3	12.9	14.9	3.2	22.9

社外の学習・自己啓発

▼読書をしている割合 (%)

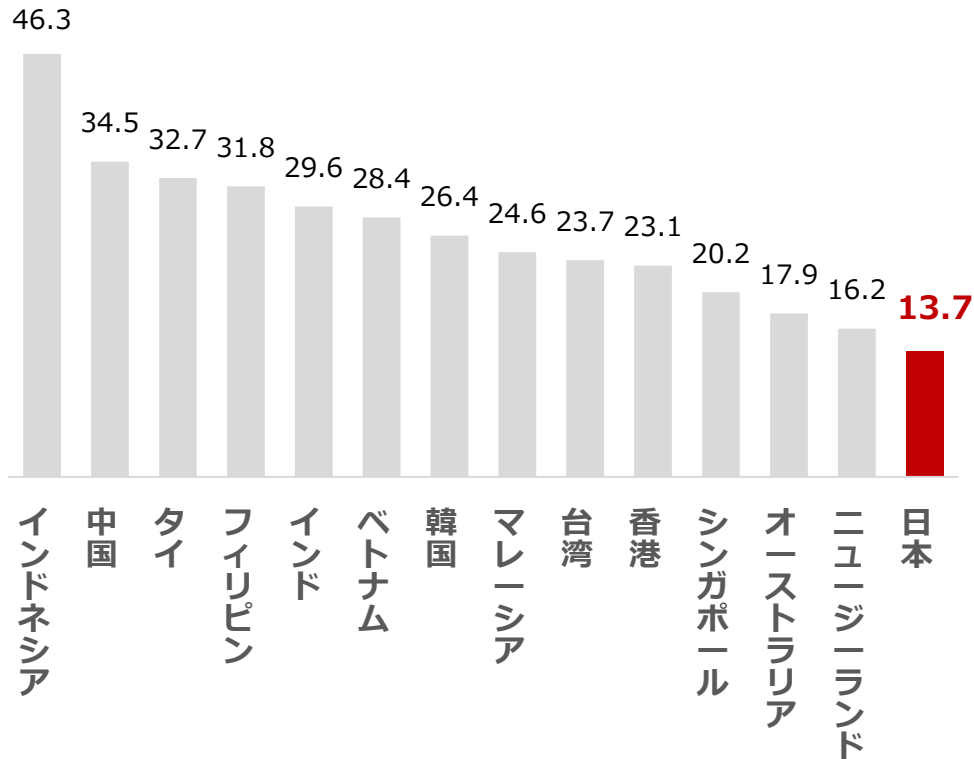


▼研修・セミナー、勉強会等へ参加している割合 (%)

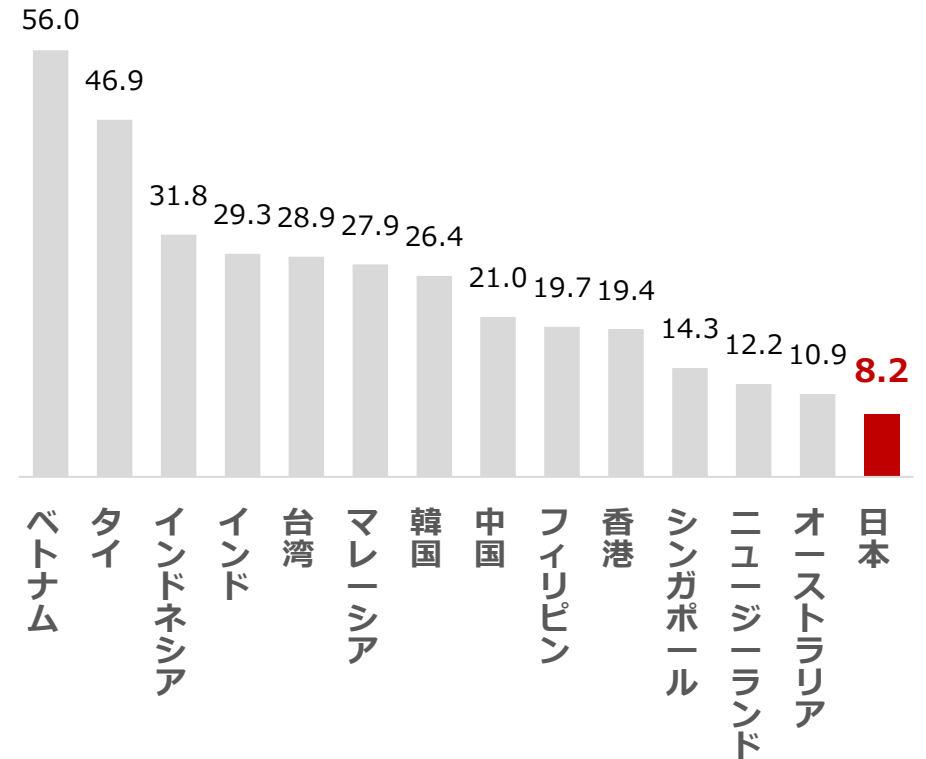


社外の学習・自己啓発

▼資格取得のための学習をしている割合(%)

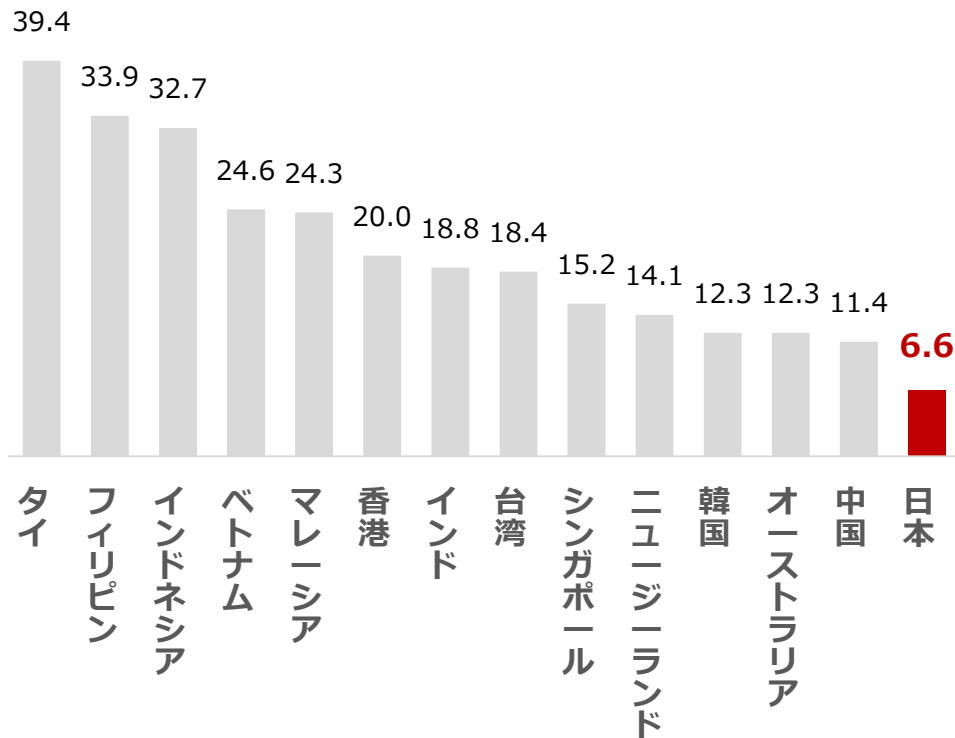


▼語学学習をしている割合(%)

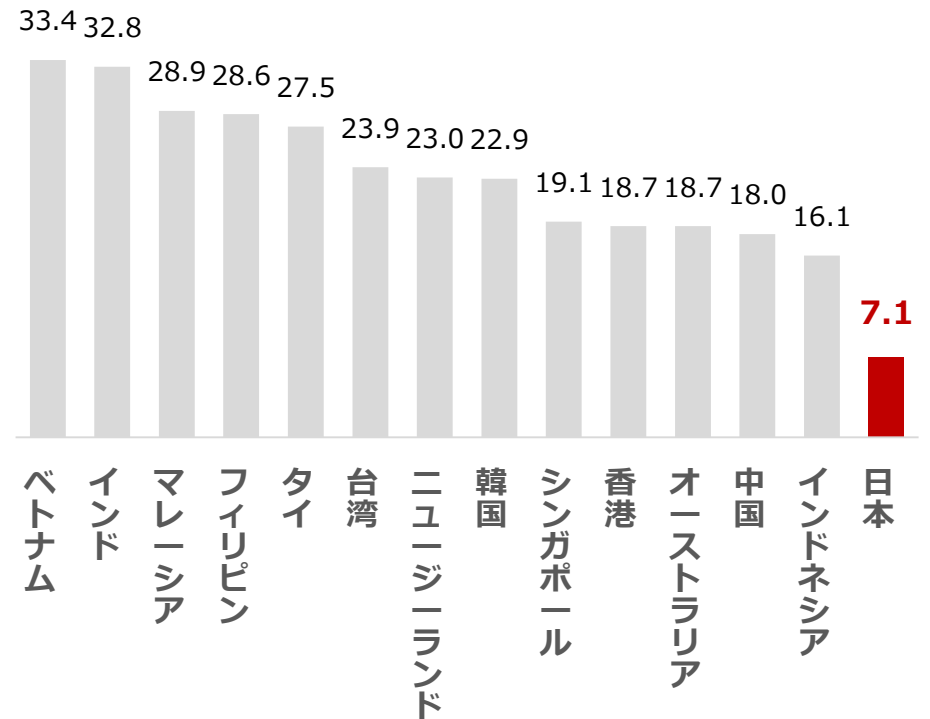


社外の学習・自己啓発

▼副業・兼業をしている割合 (%)

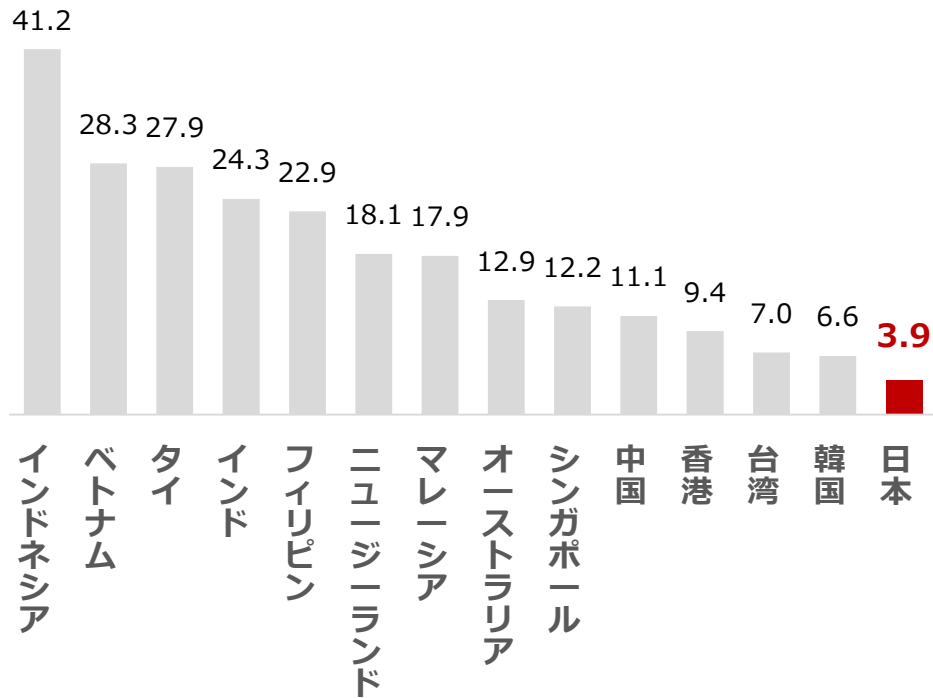


▼通信教育、eラーニングをしている割合 (%)

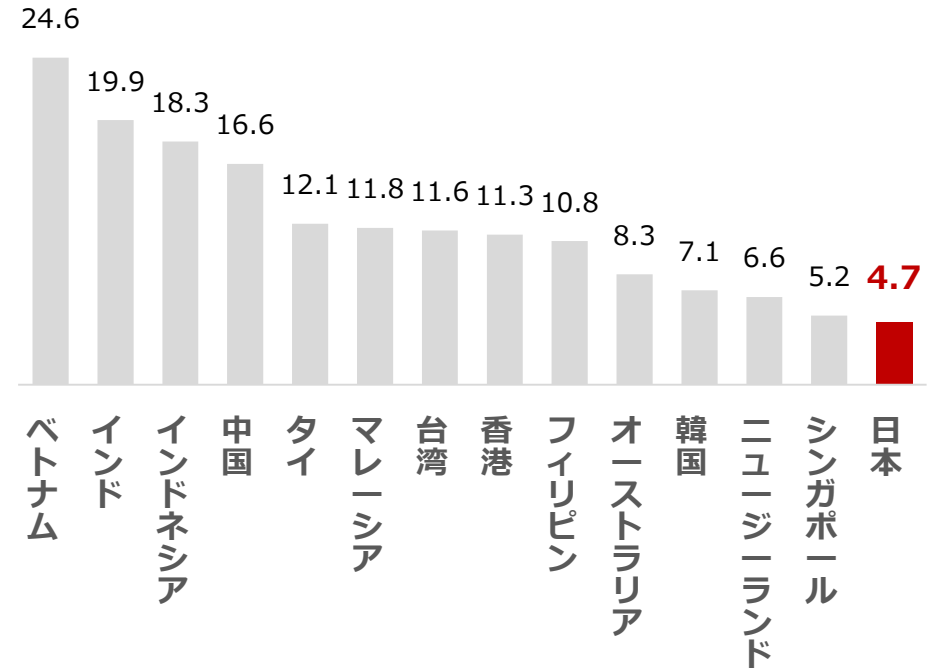


社外の学習・自己啓発

▼NPOやボランティア等の社会活動に参加している割合 (%)

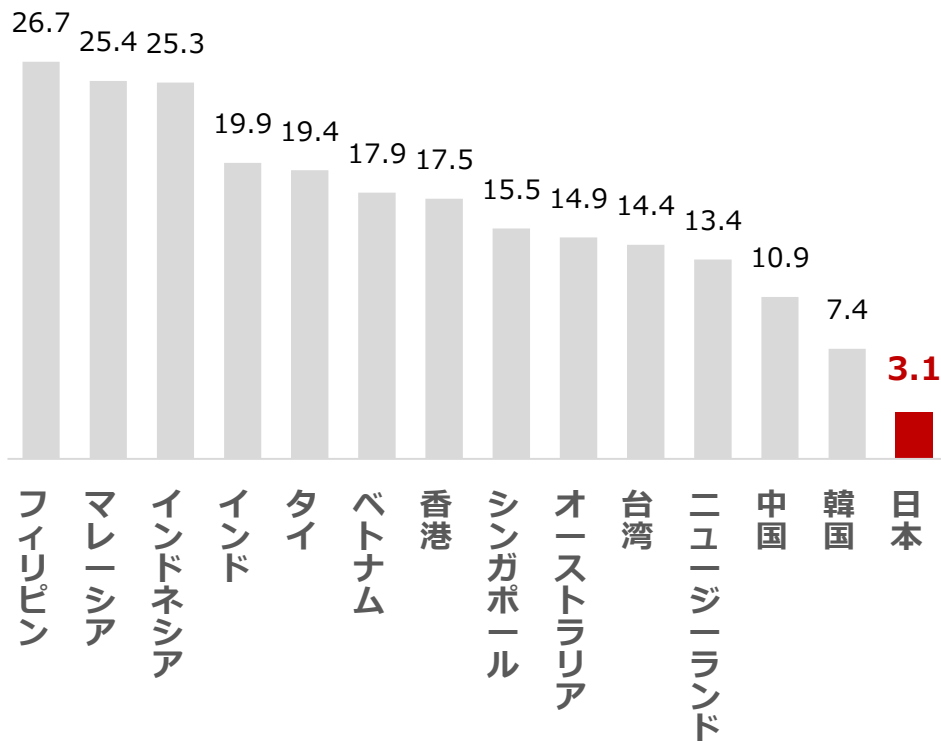


▼勉強会等の主催・運営をしている割合 (%)



社外の学習・自己啓発

▼大学・大学院・専門学校に通っている割合 (%)



▼特に何も行っていない割合 (%)

