

『育休取得・復帰前後に必要な社員研修』

～育休社員が活躍する組織づくりのために知っておくべきこと～

こんな課題を解決！

- ◆育休社員を部下に持つ管理職の果たすべき役割を知り、教育・支援に活かしたい
- ◆育休社員へのキャリア教育・支援・情報提供について手法や事例を知りたい
- ◆職場のマタニティハラスメントを防止し、育休社員への支援体制を万全なものにしたい

本セミナーの目的と特徴

育休取得社員が真に活躍する組織づくりをするために必要な準備や施策、社員教育について、具体的なイメージを持って理解し、自社に合った施策を考えるために必要な情報を提供します。人事・ダイバーシティ推進担当者向けのセミナーです。

1. 「育休後コンサルタント」として、多くの企業で女性活躍推進をサポートしている山口理栄氏から、実践的で具体的なノウハウを聞くことができます。
2. ケーススタディやロールプレイングなどにより、現場の管理職に対して具体的に指導または支援できるスキルが身につきます。
3. 参加者どうしの交流、情報交換の時間も設けられるため、様々な業界の情報が入るとともにネットワークを作ることが可能です。

講師



育休後コンサルタント®
山口 理栄(やまぐち りえ)

1984年総合電機メーカーに入社ソフトウェアの開発、設計、製品企画などに24年間従事。2度育休を取り部長職まで務める。2006年から2年間社内の女性活躍推進プロジェクトのリーダーに就任。2010年6月育休後コンサルタント®として独立し、法人向けに女性活躍推進コンサルティング、管理職向けセミナー、育休取得社員向けセミナーを年間200回以上提供。個人向けに育休後カフェ®を年20回程度開催。

著書：「改訂版 さあ、育休後からはじめよう ～働くママへの応援歌～」「子育て社員を活かすコミュニケーション【イクボスへのヒント集】」

タイムスケジュール

14:00
}
17:00

1. 育児期の社員の支援の必要性
2. 育児期の社員の支援:全体像
3. 育児期の社員への教育
4. 育休社員・時短社員を部下に持つ管理職への支援
5. 事例紹介
6. ケーススタディ/ロールプレイング
(ケーススタディ:「短時間勤務者への不満」)
7. グループディスカッション
(各社の課題と実践の共有)
8. まとめ・質疑応答

開催概要

- 日程** ・2018年 9月18日(火)
・2019年 2月13日(水)
- 時間** 1日間(14:00～17:00)
- 会場** 新宿マインズタワー 18階(JR新宿駅 徒歩5分)
- 料金** 無料