

2021/7



1. パーソルグループ紹介

- 2. パーソル総合研究所紹介
- 3. コンサルティング部紹介
 - 3-1. 概要情報
 - 3-2. 特徴・強み
 - 3-3. 行動規範



1. パーソルグループ紹介 概要

• グループ連結売上1兆円弱、社員数5万名、グループ企業数133社に達する。











1. パーソルグループ紹介 展開事業 (2021年4月時点)



パーソル総研は 人と組織に関わる 6SBUの中の Specialized Serviceに属する

- 1. パーソルグループ紹介
- 2. パーソル総合研究所紹介
- 3. コンサルティング部紹介
 - 3-1. 概要情報
 - 3-2. 特徴・強み
 - 3-3. 行動規範



2. パーソル総合研究所紹介 展開事業

• パーソル総合研究所はコンサルティングの他、3事業を展開。本資料は組織人事コンサルティングに特化。

パーソル総合研究所



- 1. パーソルグループ紹介
- 2. パーソル総合研究所紹介
- 3. コンサルティング部紹介
 - 3-1. 概要情報
 - 3-2. 特徴・強み
 - 3-3. 行動規範



3-1. コンサルティング部紹介 概要情報 ソリューション一覧

• 組織・人事戦略の策定、それを反映した人事制度設計・タレントマネジメント構築・組織開発、それら の実行を支える人事機能構築等を総合的にサポート。

組織・人事戦略策定



タレントマネジメント構築



M&Aに伴う組織・人事統合



組織開発



人事制度設計・導入



人事機能構築



3-1. 概要情報 ソリューション 1/6



🔐 組織・人事戦略策定

各社の経営環境・働く人の変化を、シンクタンク部門が有する独自データ等を活用し、 客観的に把握します。その上で、将来を見据えた本質的課題を抽出し、その解決に向け た組織・人事戦略の策定をご支援します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

組織戦略策定

- 分権化・権限移譲に向けた、組織改革プラン策定支援
- CX最大化に向けた、進化型組織(=ティール型組織)への変革プラン策定支援、等

人材戦略策定

- 中期経営計画の実現に向けた、人材ポートフォリオ・要員計画策定支援
- DXに伴う事業構造改革を踏まえた、組織能力及び人材の質的転換プラン策定支援

人事戦略策定

- 人材ポートフォリオの転換に向けた、人事制度、タレントマネジメント全般の改革 プラン策定支援
- 抜本的な事業構造改革の実現に向けた、人事制度、タレントマネジメント全般の改 革プラン策定支援、等



3-1. 概要情報 ソリューション 2/6



🦻 M&Aに伴う組織・人事統合

人事DD (Due Diligence) においては、人員最適化や現場人事に特化した高い専門性を有する 部隊との連携を通じ、被買収組織の人事労務の実態把握を通じたリスク分析と、PMI (Post Merger Integration) を見据えた分析を実施します。人事PMIにおいては、統合計画の立案・ 実行を、パーソルグループの総力をフル活用し、多面的に支援します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

人事PMI(Post Merger Integration)

- グループ再編を目的としたM&Aに伴う、人事制度統合支援
- 成長戦略の実現を目的としたM&Aに伴う、人事制度・機能統合支援、等



3-1. 概要情報 ソリューション 3/6

△ 人事制度設計・導入

人事制度の前提となる人事戦略の明確化や、課題設定・解決の方向性に対する経営判断を支援します。また、制度設計にあたっては、日本最大級の報酬データベース(Salaries)を参照し、競争力のある制度を設計します。そして、運用レベルを踏まえたオーダーメイドの制度設計と、導入コミュニケーション・運用プラン策定を含め、一気通貫で支援します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

人事制度設計

• 人材-成長戦略の実現を目的としたM&Aに伴う、人事制度・機能統合支援、等 (現状分析~方針策定~設計~導入支援)

定年延長対応

• 65歳定年延長をモチベーションとコストを両立しながら実現させる、人事制度設計 支援、等(現状分析~方針策定~設計~導入支援)



3-1. 概要情報 ソリューション 4/6



🚇 タレントマネジメント構築

人材戦略の解像度を高めるにあたり、信頼性の高いグローバルアセスメントツール(Saville Assessment, Hogan Assessments) 等を活用し、「タレント」の定義・可視化における客観 性を担保します。また、採用・異動配置・育成等の諸施策立案にあたっては、グループの有 する採用市場情報、シンクタンク部門が有する独自データ、豊富な実績を誇る育成ソリュー ション、タレントマネジメントシステム事業における人事情報利活用ノウハウ等のグループ リソースをフル活用し、実践的なアドバイスを提供します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

タレントマネジメント構築

- 複雑化する経営環境に対応可能な次世代経営人材の選抜・育成支援
- グループ横断の人材要件定義、アセスメントを通じた異動配置・育成支援

採用・異動配置プロセス構築

- リソース不足を解消し成長戦略を実現する為の、採用プロセス加速化支援
- 戦略的な異動配置を実現する為の、マッチング精度向上・プロセス改革支援

人材育成体系構築

- 顧客提供価値の転換に伴う、人材要件の再定義・育成体系構築支援
- 新規事業を創出する為の、イノベーション人材の育成体系構築支援



3-1. 概要情報 ソリューション 5/6

組織開発

組織が変わるプロセスを、経営意思の共有、経営に呼応するコア集団の形成、現場の当事者 意識の醸成、現場の主体的な課題解決行動の引き出しとそのムーブメントの拡大、変革プロ セスのモニタリング等を有機的かつ効果的に組合せ、一気通貫で支援します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

組織間シナジー創出・最大化

• 統合会社の一体感醸成・シナジー最大化を目的とした、組織開発支援、等

ビジョン浸透

• 新しいビジョンを、トップダウン・ボトムアップの両面から浸透させるための、組織開発支援、等



3-1. 概要情報 ソリューション 6/6



→ 人事機能構築

人事部門の再構築にあたり、パーソルグループの有するサービス(BPR.RPA.BPO等)を背景 にした、人事プロセス分析とその効率化・筋肉質化を支援します。また、人事実務経験を有 するコンサルタントの知見を活かし、実践的で地に足の着いた機能強化・再編を支援します。

具体テーマ/プロジェクト例(一例)

人事機能構築

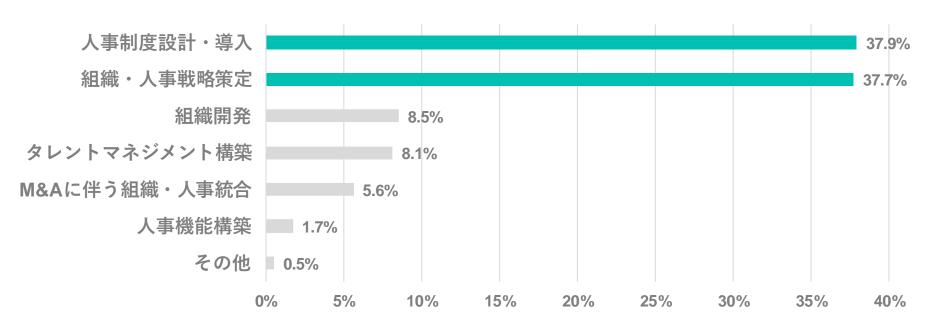
- ビジネス支援・従業員支援機能強化に向けた、人事機能の再構築プラン策定支援
- 戦略人事機能の強化に向けた、人事機能・組織の再構築プラン策定支援、等



3-1. コンサルティング部概要 ソリューション別売上構成比

• 人事制度設計・導入、組織・人事戦略策定案件が売上の大部分を占める。



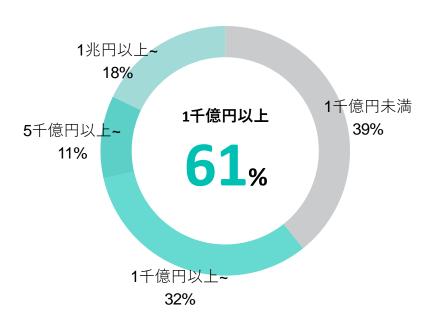


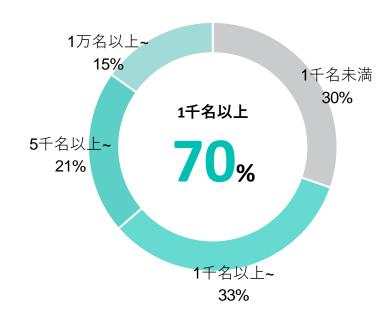
3-1. コンサルティング部概要 クライアント属性

• クライアントは、年商規模1,000億円以上、社員数1,000名以上の大企業が大多数。

クライアント年商規模

クライアント社員数





- ※ いずれも2020年度(2020年4月~2021年3月)のクライアント社数における比率
- ※ 年商規模比率は年商非公開の企業を除外し算出

3-1. コンサルティング部概要 部員属性

総合・ブティックファームを出身者を中心に、多様な属性の部員が在籍。

出身企業(※1)

総合ファーム

- Deloitte
- PwC
- IBM
- Abeam

戦略ファーム

• Bain & Company

ブティックファーム(人事系)

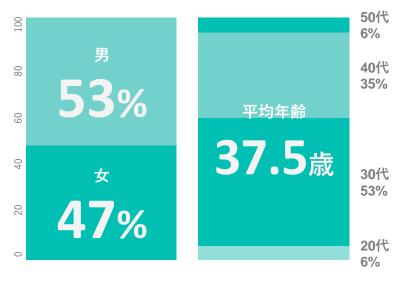
- Mercer
- Korn Ferry
- トランストラクチャ
- クレイア・コンサルティング

その他

- NTTデータ経営研究所
- 日本能率協会コンサルティング
- 帝国データバンク

男女比(※2)

年齢分布(※2)



- ※1 過去在籍者の経歴含む
- ※2 2021年4月時点

- 1. パーソルグループ紹介
- 2. パーソル総合研究所紹介
- 3. コンサルティング部紹介
 - 3-1. 概要情報
 - 3-2. 特徴・強み
 - 3-3. 行動規範

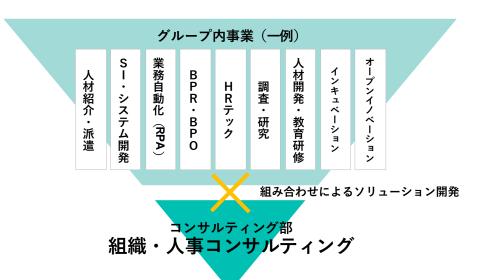


コンサルティング部

- ♀ 多様なソリューション開発
- ☆ 分厚い営業基盤
- サステナブルな働き方

3-2. コンサルティング部 特徴・強み

パーソルグループの多様なケイパビリティを活用したソリューションの提供が可能。



クライアント

コンサルティング部

♀ 多様なソリューション開発

☆ 分厚い営業基盤

サステナブルな働き方

3-2. コンサルティング部 特徴・強み

• パーソルグループの営業基盤経由で、多数の案件引き合い 有り。





*2021年4月現在

多数の案件引き合い



コンサルティング部

コンサルティング部

- ♀ 多様なソリューション開発
- ☆ 分厚い営業基盤
- (学) サステナブルな働き方

3-2. コンサルティング部 特徴・強み

• 新規案件の96%をインバウンド経由で獲得しており、案件 獲得に要する営業工数は些少。

リードソース(新規案件)

インバウンド

パーソルHD営業

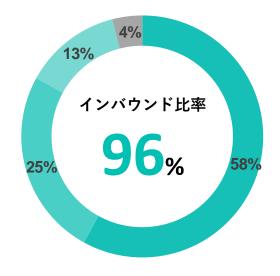
顧客からの紹介

グループ内からの紹介

アウトバウンド

公募案件への応募

リードソース別 案件比率



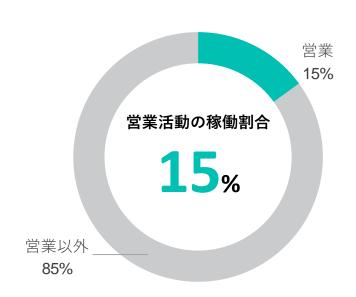
コンサルティング部

- ♀ 多様なソリューション開発
- ☆ 分厚い営業基盤
- サステナブルな働き方

3-2. コンサルティング部 特徴・強み

・ 管理職の営業活動の稼働割合は平均15%程度と些少。





出所:2020年9月実施の部員を対象としたアンケート調査 copyright © PERSOL RESEARCH AND CONSULTING CO., LTD. All Rights Reserved.

コンサルティング部

- 多様なソリューション開発
- ☆ 分厚い営業基盤
- **ジ** サステナブルな働き方

3-2. コンサルティング部 特徴・強み

アサイン・稼働管理の徹底により、残業時間を適正化。

平均残業時間 **16.6** h/月

平均残業時間分布(月間)



対象者: 2021年4月在籍の管理職含む全部員(育児休業中の部員除く)

期 間: 2020年度(2020年4月~2021年3月)

- 1. パーソルグループ紹介
- 2. パーソル総合研究所紹介
- 3. コンサルティング部紹介
 - 3-1. 概要情報
 - 3-2. 特徴・強み
 - 3-3. 行動規範



3-3. 行動規範

• パーソルグループの行動指針をもとに、コンサルティング部独自の行動規範を設定。

誠実



お客様・社内外関係者・ 社会に対し、自身の言動 が与える影響を理解し、 真摯に向き合おう

顧客志向



お客様と自組織win⁻win となるための言動をしよ う

プロフェッ ショナリズム



専門性・結果が問われる プロとして、それぞれの 職位における期待値を満 たすための言動をしよう

チームワーク



お互いの特性を認識し合い、強みを引き出すことや、弱みに配慮することでチームワークを向上させ組織の成果につなげよう

挑戦と変革



自分が貢献できることの 幅を広げ、変化に適応し よう

ここまでお読みいただきありがとうございました!

ご興味持っていただいた方のエントリーをお待ちしております

↓募集要項↓

https://rc.persol-group.co.jp/recruit/occupation/02.html

https://rc.persol-group.co.jp/recruit/form/contact.html