

全国の中堅・中小企業の「人と組織の明日」を支援するサブスク型オンライン研修

パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミー



PERSOL

パーソル 総合研究所

パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミーのご紹介

01 | 特徴

02 | 人生100年時代に求められるスキル・研修ラインナップ

03 | 導入までの流れ

04 | 研修効果を高めるためのポイント

05 | 料金プラン

06 | パーソル総合研究所について

01 | 特徴

こんなお悩み、ありませんか？

新人教育の仕組み欠如やマネジメント機能不全などの育成課題は、
新人の早期離脱や社員のモチベーションの低下、新規事業の立ち上げ難航など、組織に様々な影響を及ぼします

新人の
早期離脱

自立自走する
新人を
育成できない

評価不満による
モチベーション
低下

組織マネジメント力
不足による
新規事業の
立ち上げ難航

優秀な社員の
離脱

- ☑ 新人教育の仕組みがない
- ☑ OJT担当者がいない、またはスキルが不足している
- ☑ 中堅社員への教育や研修がほとんど何も実施できていない
- ☑ 次期管理職やリーダーに適した人材が不足している
- ☑ プレーのみの管理職が多く、現場でのマネジメントが機能していない
- ☑ 人材育成の仕組みをつくるだけの余裕が部門（人事）にない
- ☑ 人材育成が場当たりの研修等の施策に留まっている
- ☑ 現在の教育予算内では全社員に向けた人材育成の取り組みが実施できない

パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミーとは

パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミーは、事業成長に不可欠な一歩進んだ社員研修を通して、全国各地の中堅・中小企業の皆さまの「人と組織の明日」をご支援します。



パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミーの4つの特徴

- 【特徴1】 多彩なプロフェッショナル講師から学べる！
- 【特徴2】 しっかり学ぶ「ライブ型研修」、じっくり学ぶ「動画研修」* が受け放題！
- 【特徴3】 中堅・中小企業が導入しやすい定額制の料金と人数設定で継続した育成！
- 【特徴4】 人生100年時代に活躍し続けるための知識・スキルが身につく！

* 動画研修は2021年8月より順次提供開始予定

【特徴1】 多彩なプロフェッショナル講師から学べる！

経験豊富なプロフェッショナル

講師

「現場」と「理論」を熟知した**プロ講師の「生きた学び」**で、
実践的なスキルを身につける！



和氣 美枝

一般社団法人介護離職防止
対策促進機構 代表理事



阿部 淳一郎

株式会社ラーニング
エンタテインメント代表取締役
学生と社会人をつなぐ
「ジョブヨク」エバンジェリスト



江口 毅

メンタルクリエイイト 代表



樋口 しのぶ

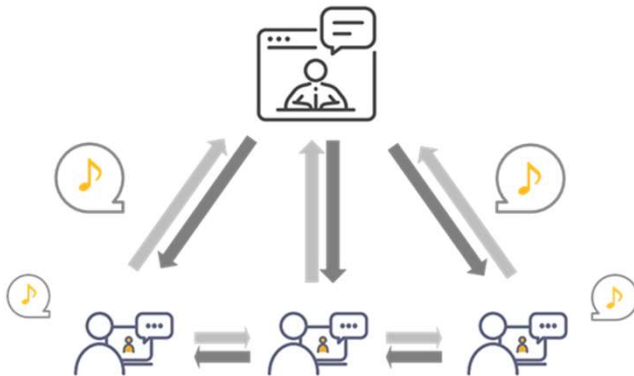
HRDサポート代表
株式会社サラダボウル
社外取締役

【特徴2】「ライブ型研修」と「動画研修」が受け放題！

他流試合でしっかり学べる

双 方 向

ライブ型研修

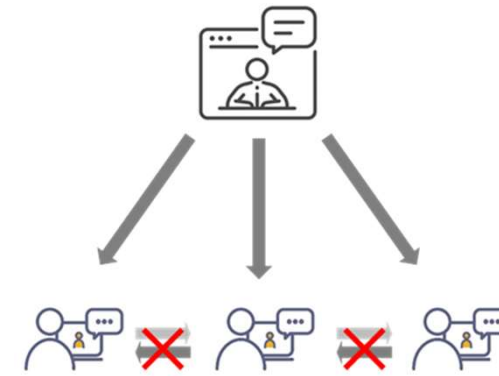


講師・受講生、受講生同士の
「双方向性コミュニケーション」で、
新たな発想の創造を促進！

一人でじっくり学べる

集 中 型

動画研修



いつでもどこでも自分のペースで
じっくり学べるから「振り返り」に
も活用でき、知識の定着を支援！

【特徴3】 中堅・中小企業が導入しやすい定額制料金と人数設定！

中堅・中小企業が導入しやすい 料金と人数設定で継続的な育成を実現

料金



Check !

1

初期コストは他社の約1/4、
契約期間は短期間で設定

- 初期費用は導入しやすい55,000円～
- 契約期間は6カ月単位(初回のみ3カ月)で
気軽に利用可能



Check !

2

料金の人数は細かく設定、
人数による割高感がない！

人数	3カ月	6カ月
1～40名	39,600円	79,200円
41～60名	59,400円	118,800円
61～80名	79,200円	158,400円
81～100名	99,000円	198,000円

※上記はキャンペーン料金

中堅・中小企業が抱える課題解決のサポートを リーズナブルに実現

パーソル総合研究所 オンライン研修 ビジネス アカデミーは、
研修という学びを通じて、全国の中堅・中小企業が抱える様々な課題の解決をご支援します。



当社サービスと一般的な研修都度利用の比較（従業員80名規模の企業の場合）

	オンライン研修 ビジネス アカデミー	一般的な研修の都度利用
 コスト	 ・サブスクリプションでコストを抑制 ・全員受講でも年間 約43.2万円（都度利用の20%以下）	 ・1名、1回当たり平均約3万円の受講費用 ・全員受講の場合年間 約240万円（年1回受講）
 利便性	 ・体系的な研修で各階層、各社員が受講可能 ・ライブ研修、動画研修(eラーニング)を自由に受講可能	 ・研修担当者の負荷が高く、体系的な育成が困難

【特徴4】 人生100年時代に活躍し続けるための
知識・スキルが身につく！

不確実・複雑な時代を生き抜く

21世紀型 スキル

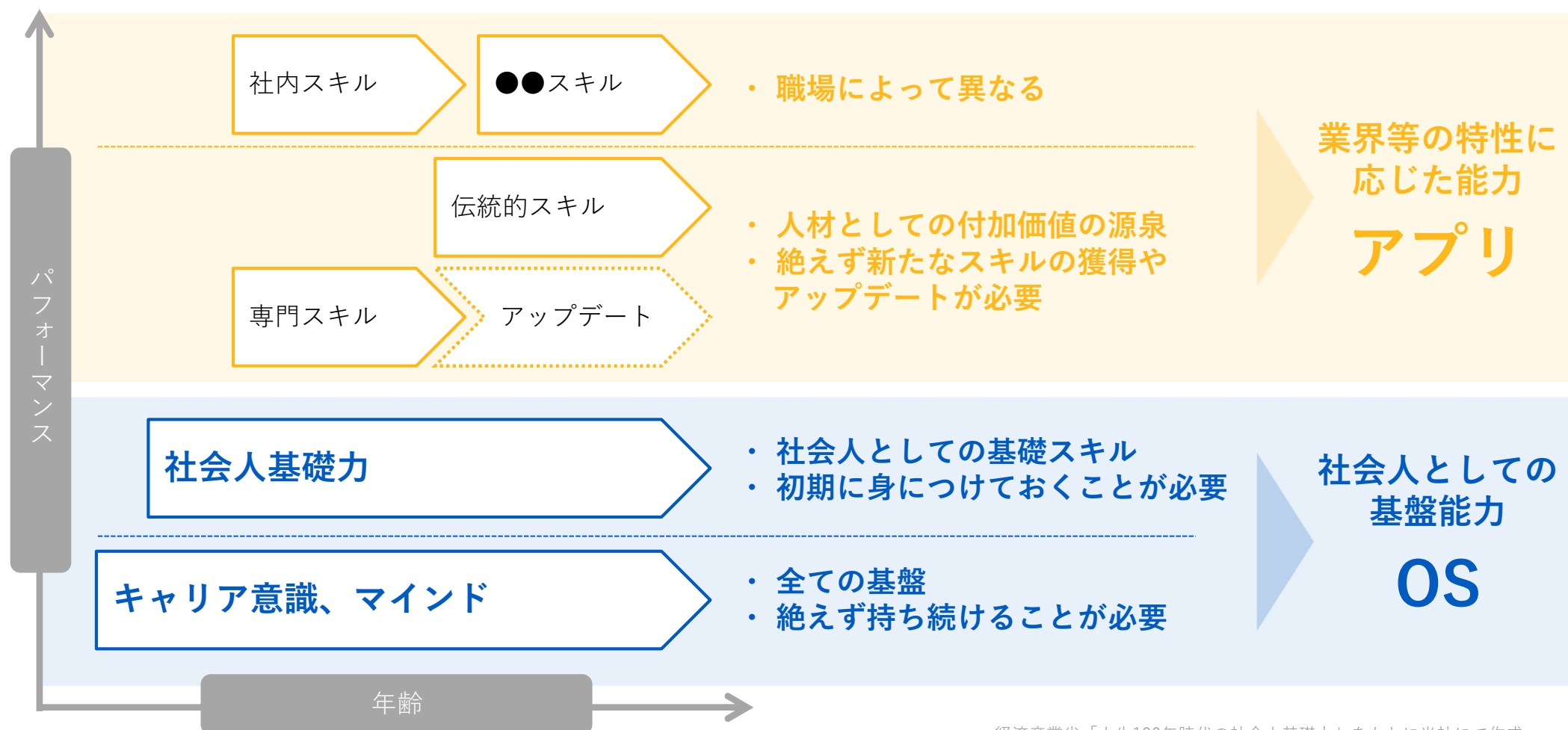
「21世紀型スキル」＋「最新・トレンド研修」で、
非定型業務に必要な
ソフトスキルを身につける！

02 | 人生100年時代に求められるスキル

経済産業省推奨の「人生100年時代」に求められるスキルとは

人生100年時代の働き手は、

アプリと**OS**を常に“アップデート”し続けていくことが求められます



経済産業省「人生100年時代の社会人基礎力」をもとに当社にて作成

経済産業省推奨の「人生100年時代の社会人基礎力」とは

「人生100年時代の社会人基礎力」は、これまで以上に長くなる個人の企業・組織・社会との関わりの中で、ライフステージの各段階で活躍し続けるために求められる力と定義されます。

社会人基礎力の3つの能力／12の能力要素を内容としつつ、能力を発揮するにあたって、自己を認識してリフレクション（振り返り）しながら、目的、学び、統合のバランスを図ることが、自らキャリアを切りひらいていく上で必要と位置付けられています。

3つの視点

【目的】 どう活躍するか

自己実現や社会貢献に
向けて行動する

【統合】 どのように学ぶか

多様な体験・経験、能力、
キャリアを組み合わせ、統合する

【学ぶ】 何を学ぶか

学び続けることを学ぶ

リフレクション
(振り返り)

3つの能力（12の能力要素）

前に踏み出す力

主体性、働きかけ力、実行力

チームで働く力

発信力、傾聴力、柔軟性、状況把握力、
規律性、ストレスコントロール力

考え抜く力

課題発見力、計画力、想像力

人生100年時代に求められる「21世紀型スキル」とは

国際団体ATC21S提唱の4 領域からなる10 種類のスキル。

社会の変化に適応し、21世紀のグローバル社会を生き抜くために必要とされる、次代を担う人材が身につけるべきスキルです。

自律的に成長し社会で活躍できる力



問題解決にITを活用する力

未知の課題に取り組む力



他者と協働して問題を解決する力

活躍し続けるための知識・スキルを体系的に学べます

		新入社員	若手社員	中堅社員	管理職	経営層
時流のテーマ		旬のキーワード 人気著者の講座 リベラルアーツなど				
 思考の方法	創造とイノベーション		課題形成・課題解決 発想・企画		変革志向・ビジョン形成 コンセプト形成	
	批判的思考 問題解決・意思決定	会社の仕組み	問題解決	効率的業務遂行 コスト意識・利益意識	進捗管理・リスクヘッジ 管理会計・戦略会計	戦略策定
	学び方の学習・メタ認知		達成志向・モチベーション		自己変革	
		会社人意識	自己確立・自己理解			
 働く方法	コミュニケーション	顧客志向 報連相 プレゼンテーション ビジネス文書	意見具申 話し方・聞き方 OJT	方針展開 部下育成	ビジョン浸透 コーチング リーダーシップ	人的管理
	コラボレーション	フォロワーシップ マナー	チームワーク	チームビルディング	ファシリテーション	情報共有
	情報リテラシー	積極的情報収集・活用	情報セキュリティ	データサイエンス (AI・統計学・プログラミング)	情報伝達・管理	
	情報通信技術のリテラシー	テレワーク PCスキル	テレワークマネジメント	デジタルトランスフォーメーション RPA・ロボティクス	先端技術動向	
 世界で 生きる方法	地域での市民性と国際社会	ダイバーシティ	組織開発	エンゲージメント		
	人生とキャリア	キャリア開発	次世代リーダー開発			
	個人と社会における責任	法令順守	ハラスメント	グローバル・異文化理解		

※プログラムは変更になる場合もございます。予めご了承ください。※各セミナーには、最少催行人数を設けております。

03 | 導入までの流れ

ご利用開始までの流れ

担当者が貴社に最適な研修内容、プランをご提案いたします



資料請求・お問い合わせ

お問い合わせ後、弊社担当よりご連絡いたします。
対象人数、実施期間をお教えてください。



プランご提案・お見積り

貴社の研修状況や計画などをヒアリングし、
最適な研修内容、プランをご提案いたします。



プラン決定・ご契約

プラン決定後、お申し込みいただきご契約となります。
最短1～2週間でご契約が可能です。



ご利用開始

ご契約後、ご利用可能となります。
詳細は次頁をご覧ください。

ご受講までの流れ

簡単なステップで受講までスムーズに進めることができます



04 | 研修効果を高めるためのポイント

研修の効果を高めるためのポイント

研修を実務につなげる「4：2：4の法則」で行動定着までをサポートします

研修前

4

必要性理解

- ・ 階層別年間受講計画書の作成

年間受講計画を立てることによって、貴社の人材育成の体系化と従業員一人ひとりの成長に対する動機づけをサポートします。

研修当日

2

トレーニング

- ・ 受講報告書の提出
- ・ アクションプランシートの作成

研修は個人ワーク、グループワーク、ロールプレイングなど内容に適した様々な方法で行います。研修中も随時ファシリテーターがフォローをします。

研修後

4

定着・行動変容

- ・ アクションプランシートの評価

作成したアクションプランシートを評価し、学んだことが行動変容につながるようサポートします。また、従業員の学びの状況を可視化することにもつながります。

PERSO

05 | 料金プラン

本格導入前のお試しプラン「ちょこっとプラン」

パーソル総合研究所 オンライン研修
ビジネス アカデミーをお試し受講してみませんか？



ちょこっとプラン・料金

3研修プラン 44,000円 (税込)

プラン例

【例1】 半日研修3本

【例2】 1日研修1本、半日研修1本

5研修プラン 55,000円 (税込)

プラン例

【例1】 半日研修5本

【例2】 1日研修1本、半日研修3本

【例3】 1日研修2本、半日研修1本

※各プランは1企業につき1度のみのご利用となります

※3研修プラン、5研修プランそれぞれのご購入は可能ですが、2回以上購入することはできません

※1名の受講者が複数の研修を受講したり、複数名の受講者が同一の研修を受講することも可能です

料金体系

「初期費用」 + 「期間費用」 のシンプルな料金体系

シンプルな料金体系

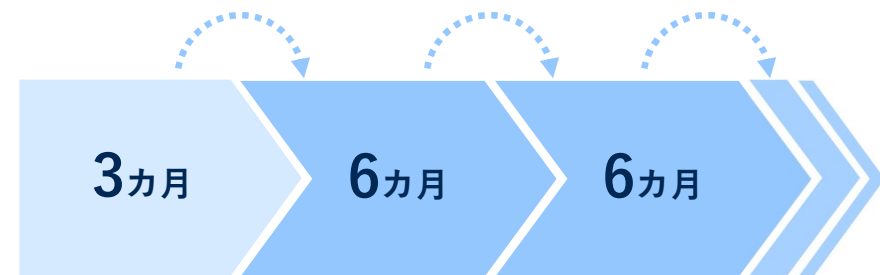
初期費用

55,000円
(税込)



期間費用

初回**3**カ月、以降**6**カ月単位で更新



料金体系

従業員数に応じた細かい価格プラン

【8月末まで】 リニューアル発売記念キャンペーン実施中！

プラン		40	60	80	100	120	140	160	180	200
人数		1-40名	41-60名	61-80名	81-100名	101-120名	121-140名	141-160名	161-180名	181-200名
3カ月	通常料金	59,400円	89,100円	118,800円	148,500円	178,200円	207,900円	237,600円	267,300円	297,000円
	キャンペーン	39,600円	59,400円	79,200円	99,000円	118,800円	138,600円	158,400円	178,200円	198,000円
6カ月	通常料金	118,800円	178,200円	237,600円	297,000円	356,400円	415,800円	475,200円	534,600円	594,000円
	キャンペーン	79,200円	118,800円	158,400円	198,000円	237,600円	277,200円	316,800円	356,400円	396,000円
初期費用		55,000円								

※上記価格は税込価格です

※契約は初回3カ月、以降6カ月ごとの更新になります

※加入単位は「企業」「支社」「事業部」「部」単位です

※201名以上のお見積りについては、別途お問い合わせください

※その他加入の各種契約条件については、別途お問い合わせください

ご利用プランのシミュレーション

組織のご状況や育成計画に合わせて、様々なプランでのご利用が可能です。
1人1カ月400円前後で研修受け放題！

A社の場合

プラン60

全従業員数**50**名で、
まずは**3カ月**使ってみたい

1人1カ月
396円！

期間費用（3カ月） 59,400円

初期費用 55,000円

合計 114,400円

B社の場合

プラン40

事業部**30**名で、
定着のため**15カ月**使いたい

1人1カ月
440円！

期間費用（15カ月） 198,000円

初期費用 55,000円

合計 253,000円

※上記価格は税込価格です

※契約は初回3カ月、以降6カ月ごとの更新になります

※加入単位は「企業」「支社」「事業部」「部」単位です

※201名以上のお見積りについては、別途お問い合わせください

※その他加入の各種契約条件については、別途お問い合わせください

06 | パーソル総合研究所について

パーソル総合研究所について

人と組織の躍進パートナーとして課題に向き合い、解決に寄り添います

すべての出発点は〈人〉一人ひとりの力がいかんなく発揮されれば、必ず組織は成長する。

パーソル総合研究所は、人と組織に関するさまざまな調査・研究活動を通して《知》の創造・発信に努めるとともに、そこで得た《知》を活用しながら、コンサルティング、人材開発・教育支援、タレントマネジメントといったソリューション提供を通じて、お客様の人と組織の躍進を実現します。



【お問い合わせ】 デジタルラーニング事業本部

【Mail】 prc-pba_jimukyoku@persol.co.jp

お気軽にお問い合わせください

会社情報

■ 会社名	株式会社パーソル総合研究所
■ 資本金	1億円
■ 設立	1989年9月
■ 株主	パーソルホールディングス株式会社100%出資
■ 事業内容	調査・研究、組織・人事コンサルティング、人材開発・教育支援、 タレントマネジメントに関するサービスの提供
■ URL	https://rc.persol-group.co.jp 
■ 住所	本社 〒 102-0082 東京都千代田区一番町8 番地 住友不動産一番町ビル 中部支店 〒 460-0004 名古屋市中区新栄町1-5 栄中央ビル 関西支店 〒 530-0001 大阪府大阪市北区梅田2-5-25 ハービスOSAKA



パーソル 総合研究所